

Le mot du Président

En matière d'avenir, ce ne sont pas les chantiers et les projets qui manquent.

En 2017, nous avons ouverts 5 chantiers majeurs :

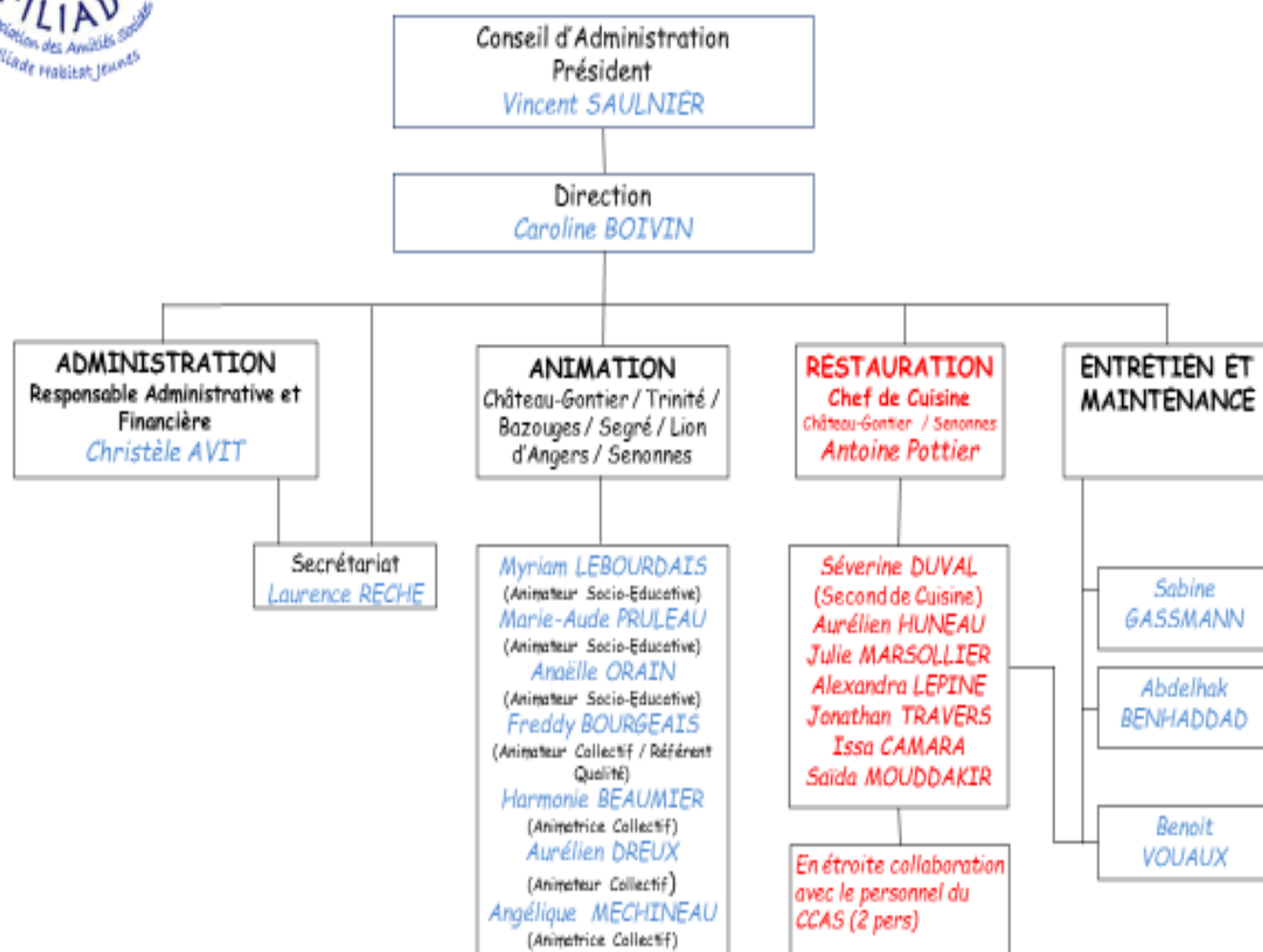
- D'abord celui de **l'activité économique**. L'augmentation de nos capacités d'accueil en matière de restauration constitue notre 1^{er} chantier phare. En partenariat avec l'ADAPEI, nous avons sollicité notre bailleur, la SA HLM Les Foyers, pour engager la 2^{ème} tranche de travaux autour du pôle restaurant, prévue dès 2010/2011. Cette extension du bâtiment, mal-nommé du C2A, devrait permettre d'améliorer nos propositions de services avec la construction d'un nouvel espace de restauration, et de deux salles de réunions et de séminaires. La livraison est attendue au printemps 2018. Elle consacrera également l'obtention de notre label « Accueil Vélo » du printemps 2017.
- 2^{ème} chantier, celui de notre **inscription dans le territoire**, notamment du Pays de Craon, avec l'ambition de porter dans les prochains mois, avec les élus locaux, une étude globale sur les capacités d'accueil du Sud-Ouest Mayennais. C'est également l'occasion de réaffirmer nos priorités sur le site de Senonnes, en construisant de nouveaux ponts avec le monde hippique, du CERGO, des établissements de formation, de l'AFASEC, de la société des courses Senonnes-Pouancé, et de la mairie. Nous conforterons également avec les services de l'Aide Sociale à l'Enfance, du Conseil départemental de la Mayenne, nos activités auprès des Mineurs Non Accompagnés, et amorcerons de nouveaux partenariats en matière de tourisme et de handicap sur la période estivale.
- 3^{ème} chantier, celui d'une **gouvernance réinventée**, avec l'activation du Conseil de Vie Sociale, pour mieux écouter et agir avec nos résidents, mais également la création de Conseils Territoriaux pour faciliter les échanges et les partenariats avec les élus et acteurs locaux à Segré et au Lion d'Angers. C'est aussi la volonté d'ouvrir, d'associer, de dynamiser la place des administrateurs par des séminaires prospectifs, sur le projet socio-éducatif au printemps dernier, ou à la rentrée sur le projet associatif, ou encore par l'action...avec un prochain chantier bénévole et citoyen.
- 4^{ème} chantier : Celui d'une **gestion professionnalisée**. Les carences des outils de pilotage ont fait défaut ces dernières années. Nous allons donc y remédier par des investissements importants. Des investissements humains d'abord, car ce sont les femmes et les hommes de l'Illiad qui portent le projet. Nous engagerons ainsi de véritables plans de formation ; Nous monterons en compétence et en autonomie l'équipe restauration, nous consoliderons notre encadrement, nous mobiliserons les équipes d'animation et de gestion autour d'un outil informatique intégrée et performant ; Nous poursuivrons aussi nos démarches en faveur de l'apprentissage ou des jeunes décrocheurs accompagnés par la Mission Locale ;
- 5^{ème} chantier : Celui de **l'ouverture**. Ouverture via le réseau de l'URHAJ et de l'UNHAJ dans lequel nous nous inscrivons, mais aussi ouverture aux autres, au monde et à l'Europe ; C'est d'ailleurs le fil rouge de l'équipe d'animation 2017 ; Je veux également évoquer notre partenariat relancé avec la Maison de l'Europe, et l'accueil prochain d'un Service Volontaire Européen.

L'organisation



Les Amitiés Sociales - Iliade Habitat Jeunes

ORGANIGRAMME



MAJ 26/10/17

L'équipe est composée comme suit :

	AU 31/12/2017	AU 31/12/2016
Effectif total de l'association (quelle que soit la nature du contrat)	21	22
Effectif permanent au 31/12/2017 <i>(Comprenant les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée Etp, correspond à : CDI à temps partiels + CDD transformés en CDI en cours d'année + embauches CDI suite à ruptures CDI)</i>	17	13
NBRE de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31/12/2017 (y compris CDD de remplacement)	3	8
Nbre de salariés titulaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2017	1	1

Faits marquants

L'Association a en plus de ses salariés accueillis 2 services civiques en charge de co-construire des actions autour du sport, l'un deux a quitté l'association mi-décembre pour une autre orientation.

L'équipe compte 19 salariés + 1 apprenti.

La moyenne d'âge des salariés de l'association est de 35 ANS

Une équipe composée essentiellement de femmes :

62% DE FEMMES

38% D'HOMMES

153 Journées d'absences

des salariés dans l'association CONTRE 484 journées en 2016
(69 jours maladie, 37 jour accident de travail, 76 jours maternité)

TAUX D'ABSENTEISME TOTAL : 2.45% contre 9.62% en 2016

Nombre de départs de salariés permanents dans l'année : 4 (2 démissions, 1 départ en retraite, une fin de CDD)

Nombre de recrutements de salariés permanents : 6

L'association a accueillie : 44 stagiaires.

Perspectives 2018

Construction du DUERP sur l'année 2018

Maintenir la stabilité de l'équipe (créer du lien, donner envie)

Travailler à un livret d'accueil des salariés et des administrateurs pour faciliter la prise de fonction et l'intégration à l'Association

2019 Travailler à la rédaction d'un règlement intérieur de l'association

Au vu des résultats déficitaires de la restauration, il nous faut penser la réorganisation du service, en 2018, nous augmenterons les jours d'ouverture du restaurant et allons créer un nouvel espace adossé aux nouvelles salles de réunion en proposant une autre manière de se restaurer (menu tout en cocotte et à la planche avec un approvisionnement 100 % local (- de 35 KMS))

Afin de ne pas désorganiser le service et l'équipe, l'équipe a été associée à l'organisation nouvelle, notamment en participant à la répartition des tâches des uns et des autres et en travaillant à l'élaboration du nouveau projet.



Des propos formulés par les équipes de l'association dans la rédaction du projet socio-éducatif de l'association :

« Le premier lieu du partenariat, c'est l'équipe en interne »

« La notion d'équipe est soutenue, c'est une ambiance porteuse...pour des solutions concrètes »

Montrer aux jeunes qu'à plusieurs on s'organise, qu'une équipe fonctionne, s'entraide. C'est la dimension socio-éducative d'un lieu de vie »

Le séminaire a réuni 13 administrateurs et le représentant des résidents conseil de vie sociale.

L'écriture du projet socio-éducatif 2017-2020

Une démarche de projet participative

Autour de la démarche qualité et des fondamentaux de la CAF

« Faire du ciment culturel pour agir en tant qu'unité collective »

L'association s'est réunie chaque lundi pendant 3 mois afin de rédiger le projet socio-éducatif

Ensemble, nous nous sommes attardés à définir, comprendre le cœur de notre projet

Au vu du contexte difficile des années passées au sein de l'association, du contexte en constante évolution, l'équipe de l'Association a décidé de poser les fondements, l'identité et le projet de son association au regard des besoins des jeunes, du territoire, du projet URHAJ/UNHAJ.

Identifier clairement les enjeux tout en affirmant ses valeurs, donner sens à ses engagements, à ses objectifs et à ses actions, rendre plus lisibles ses activités auprès des jeunes, des partenaires et de l'équipe salariée...tels ont été les moteurs de la démarche collective d'écriture de son projet socio-éducatif.

Ce projet socio-éducatif de l'Association a associé également administrateurs et partenaires CAF pour un travail partagé, compris pour les 4 prochaines années.

Un séminaire a été organisé en février 2017 avec les administrateurs pour une mise en culture du projet habitat Jeunes et pour travailler sur le projet socio-éducatif.



Des valeurs et des principes forts qui soutiennent nos missions

En référence à ses principes fondateurs ancrés dans les valeurs de l'éducation populaire, l'association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes défend :

Des valeurs

- **L'écoute** : « écouter, c'est regarder avec les oreilles, c'est faire l'effort de se fixer à l'autre »
- **Penser positif** : penser comment avant de chercher pourquoi, c'est donner une chance de continuer, de rassembler malgré les difficultés.
- **Faire confiance** : c'est démarrer une action, une relation, un projet sans à priori, être dans une relation de confiance évite de tomber dans une ornière mentale, ça permet l'entente, l'échange réel.
- **Solidarité/mixité/laïcité/l'équité/la bienveillance/le respect**
- **La démocratie participative**
- **L'éducation populaire**
- **L'économie sociale et solidaire**

Le séminaire a réuni 13 administrateurs et le représentant des résidents.

L'éducation populaire :

-UN PROJET EDUCATIF
QUI EST CELUI DE L'EMANCIPATION DE TOUS

-UN PROJET CULTUREL
QUI EST CELUI DE LA TRANSMISSION A CHACUN DE LA CULTURE

-UN PROJET SOCIAL
QUI EST CELUI DE GARANTIR A TOUS LES JEUNES LES CONDITIONS MATERIELLES MAIS AUSSI LES CONDITIONS DE VIE ET DE DEVELOPPEMENT

L'économie sociale et solidaire :

-UN BUT SOCIAL
AUTRE QUE LE SEUL PARTAGE DES BENEFICES

-UN BUT LUCRATIF ENCADRE
POUR CONSACRER LES BENEFICES A L'OBJECTIF DE MAINTIEN OU DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE

-UNE GOUVERNANCE DEMOCRATIQUE ET PARTICIPATIVE
EN DONNANT UNE REELLE PLACE AUX JEUNES DANS LE PROJET DE L'ASSOCIATION ET DANS SA GOUVERNANCE

Grandes lignes éducatives par engagement (synthèse) du projet 2017-2020

Engagement 1/La gouvernance

Objectifs principaux :

- Installer le CVS (Conseil de Vie Sociale) et être conforme à la loi 2002.2,
- Donner aux jeunes les moyens, les clés pour s'impliquer (création d'outil, explication du fonctionnement d'une association, du rôle d'un administrateur).
- Encourager la solidarité et la transmission de savoirs entre jeunes (repérer les compétences, organisations de rencontre d'échanges de savoirs...).
- Transposer l'implication des jeunes sur le territoire (inscrire les jeunes sur des actions du territoire en Mayenne ET en Maine-et-Loire).

Engagement 2/L'accueil (les critères d'admission étant désormais clairement définis)

Objectifs principaux :

- Améliorer nos pratiques en matière d'accueil et s'adapter aux besoins et demandes des jeunes.
- Mettre à jour notre site internet, rendre effective les demandes d'hébergement en ligne.
- Tracer les demandes d'hébergement et les réponses apportées,
- Améliorer nos pratiques en matière d'accueil téléphonique, physique et numérique.
- Améliorer notre visibilité en matière de signalétique.
- Diffuser, traiter et analyser les enquêtes de satisfaction à l'entrée et au départ du jeune.
- Accueillir, informer et orienter les publics jeunes, avoir une procédure d'admission commune, aider et soutenir au plan administratif (APL, système alerte RC, relance...), organiser le départ, évaluer et orienter.
- Avoir une présentation claire de nos différentes résidences et de leurs services, communiquer aux jeunes les outils et prestations des résidences, faire de ce livret d'accueil, un outil de repère pour chaque arrivée.
- Transmettre aux jeunes les informations en matière de santé, culture, loisirs, mobilité ; école, emploi... (création d'un lieu ressource impliquant les partenaires, faire vivre ces lieux par les jeunes).
- Etablir un contrat de séjour complet ; un règlement intérieur, des conventions tripartites qui justifient le rôle, les objectifs et limites d'intervention des uns et des autres en y associant le jeune.

Engagement 3/L'Accompagnement collectif

Objectifs principaux :

- Encourager les jeunes à participer à la vie de la résidence et du territoire, favoriser et développer les solidarités, valoriser le bénévolat, sensibiliser les jeunes sur les droits et devoirs, favoriser les espaces de participation et le vivre ensemble, impliquer les partenaires dans le travail sur le droit et le devoir de chacun.
- Développer l'ouverture d'esprit (accès art et culture), susciter la curiosité.
- Travailler sur la question de la santé/Veiller, repérer et comprendre les pratiques en matière de santé des jeunes, écouter, conseiller, orienter et ou accompagner dans différentes démarches de façon individuelle ou collective, construire en partenariat des actions autour des comportements à risques, informer sur l'accès aux droits en matière de santé, promouvoir les activités physiques et sportives, utiliser une démarche préventive innovante (spot publicitaire, outil virtuel ...).
- Etre un lieu ressource en matière de vie quotidienne.

- Faciliter et encourager les pratiques modernes et innovantes, accompagner les jeunes dans la création de support numérique (spot santé, spot logement...).
- Créer des vrais espaces numériques au sein de toutes les résidences, améliorer la qualité de nos offres internet.

Engagement 4/L'Accompagnement personnalisé

Objectifs principaux :

- Repérer et anticiper les difficultés des jeunes, assurer l'accompagnement des jeunes dans un parcours de continuité et en relation avec les partenaires identifiés (prise en compte des besoins, de l'environnement, rôle des uns et des autres...) dans un cadre déontologique.
- Assurer une complémentarité entre l'aide individuelle et l'action collective (temps d'action en commun, repère et échanges entre les équipes...).
- Prévenir la gestion des impayés (+ de 20 000 euros par an).
- Pour le public jeune hippique, apporter une image positive de la résidence auprès du public accueilli (jeunes, employeurs, institutions), remobiliser le comité de pilotage à la création de la résidence, développer un partenariat inter-régional auprès des entreprises limitrophes, écoles de formation spécifiques au milieu hippique, pôle emploi, lycées, travailler en réseau entre institutions partenaires du milieu hippique, créer une veille qui permet le repérage des situations particulières sur le plan éducatif, sanitaire, social....
- Pour le public des jeunes hippiques, agir sur le plan santé par des actions fortes, partagées et novatrices pour obtenir leur adhésion (virtuel).
- Pour le public MNA, réaffirmer le rôle des uns et des autres et s'y tenir, préparer les jeunes à l'autonomie (hygiène, recherche de stage, santé, mobilité, démarche administrative), travailler avec le public MNA, les notions de droits et de devoirs, favoriser l'intégration des jeunes sur les territoires, se former, se maintenir en veille permanente sur les évolutions législatives de l'accueil du public.
- Pour les femmes victimes de violences conjugales, travailler à l'ouverture d'un deuxième appartement pour répondre à la demande, contractualiser l'accompagnement en intégrant le travail partenaire, être en veille de nouveaux partenaires pour répondre aux besoins des femmes.
- Pour le public en situation de handicap, être un acteur pour l'accueil du public en situation de handicap, valoriser leur intégration, valoriser leurs compétences, construire pour une meilleure compréhension des actions et outils adaptés, construire un réseau de partenaires autour du domaine du handicap pour des échanges, formations.

Engagement 5/Le logement

Objectifs principaux :

- Proposer et développer le parcours résidentiel, solliciter l'extension des conventions (logement pour femme victime de violences conjugales, aide au logement temporaire sur le site de Senonnes pour permettre aux jeunes les plus défavorisés d'accéder à un logement de droit commun), travailler à la labélisation de l'accueil pour personnes en situation de handicap sur nos parties ERP.
- Proposer un parc de bonne qualité et en bon état de fonctionnement, organiser la maintenance et le suivi du bâti, tracer les travaux effectués, avoir une politique de travaux à moyen et à long terme, travailler avec les bailleurs sur la prévision des travaux, veiller à la propreté des lieux en impliquant les jeunes, sensibiliser les jeunes au maintien du bon état des résidences.
- Mettre en place les dispositifs de sécurité, veiller au respect des dispositifs de sécurité, former le personnel pour les obligations en matière de sécurité.
- Favoriser la socialisation des jeunes et la convivialité par le bâti, éviter la solitude, favoriser l'autonomie, favoriser la gestion collégiale des espaces.

Engagement 6/L'implication territoriale

Objectifs principaux :

- Etre un partenaire facilitateur et indispensable aux territoires pour l'accueil des jeunes, participer à l'animation du réseau par la mutualisation des compétences, des moyens et des expériences locales, départementales, régionales, nationales, faire valoir ses compétences et son expertise de la jeunesse dans les instances de réflexions, de concertations, de décisions du territoire, favoriser les échanges, rencontres, ouvertures par l'accueil dans ses espaces des entreprises, associations, services....

Engagement 7/La restauration durable

Objectifs principaux :

- Faire de nos restaurations, des lieux d'éducation à la vie sociale(ouverture au monde du gout et à la diversité culturelle, prise en compte des habitudes culinaires des autres pays...), sensibiliser à la consommation durable et locale, multiplier les partenariats (restaurant du cœur, téléthon, soupe solidaire) en impliquant les résidents, associer les publics jeunes à l'élaboration des repas, faire des services de restauration, un lieu d'apprentissage pour les apprentis, les TIG (relancer l'agrément), les stagiaires.
 - S'adapter aux besoins et problématiques des usagers et communiquer en ce sens (servir des repas sans ajout de sel, des repas allégés en sucre, indiquer la présence de gluten, communiquer sur les allergènes).
 - Favoriser l'achat, la production et le transport des repas durables et responsables, proposer à travers les services de restauration une alimentation équilibrée et de qualité, à des prix optimisés, tendant à répondre aux objectifs du développement, valoriser le patrimoine culturel et l'alimentation locale, le fait maison, veiller au gaspillage alimentaire, veiller à la consommation des fluides et des produits d'entretien.
 - Travailler à l'éducation nutritionnelle et sensorielle, Soigner l'aspect esthétique, les couleurs, l'ambiance, la musique, les bruits des salles de restauration, éveiller les sens, innover en matière culinaire.
-

Le projet associatif en refonte 2017-2020 Une démarche semblable

NOTE DE PRESENTATION

OBJETS

Replacer le projet comme modalité structurante de l'efficacité de l'association et la gouvernance comme moyen de construire le faire ensemble

Impliquer plus les parties prenantes dans la construction de l'action associative, Valoriser les complémentarités, faire se révéler les singularités, libérer les énergies dans la gouvernance associative

Redéfinir le projet associatif et savoir le raconter

Construire notre idéal et les moyens de les atteindre

Redéfinir et s'entendre sur les principes éthiques qui guident les actions et encadrent les acteurs

Adapter le projet aux besoins des jeunes et des territoires

PRESENTATION GENERALE – CONTEXTE – Problématique de départ

Dans un contexte en perpétuelle mutation, après des années de turbulence pour notre association, avec une équipe nouvelle, le projet socio-éducatif réécrit et partagé, il nous faut réécrire le projet associatif.

Il convient d'aborder l'Habitat comme un support de stabilité créant les conditions matérielles d'accès à l'autonomie mais aussi et surtout comme un espace de construction identitaire, un espace ouvert favorisant la socialisation, la relation aux autres, la participation à la vie sociale et citoyenne.

Pour y faire face, plutôt que de courir avec un temps de retard après des solutions déjà éprouvées, nous estimons qu'il est d'abord nécessaire de gagner en agilité, de savoir se remettre en question, d'apprendre à s'adapter... bref d'oser et d'innover (innovation organisationnelle avec la mise en place d'un management collaboratif donnant du sens au travail, innovation sociale en proposant aux jeunes de nouveaux services ou de nouvelles manières de vivre ensemble (charte de gestion collective des espaces...), innovation digitale par la mise en place d'outils informatiques permettant de gagner en efficacité (système d'information, espace offre d'emploi sur notre site pour les jeunes..., innovation concurrentielle en proposant un nouveau mode d'habitat (les tiny)

Plusieurs ambitions : créer du lien, donner envie

C'est avec ce regard et cette ambition que l'association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes souhaite intervenir sur ses 6 résidences implantées sur le territoire du Haut Anjou.

PROBLEMATIQUE - ENJEUX

Proposer une offre adaptée au public dans un environnement contraint

Construire ensemble

S'ouvrir aux autres

Traduction en format numérique en juin 2018

- Diffusion sur le site internet
- Les réseaux sociaux
- Salles de cinéma (Château-Gontier/Segré)

En associant les collaborateurs à réfléchir au sens même du projet s'est avéré être un bon moyen de mobilisation et de prise de conscience.

Cette démarche a eu pour effet de responsabiliser le personnel dans l'accompagnement et le service rendu aux jeunes et de faire naître un sentiment d'appartenance. Ce travail a permis à tous les secteurs d'apporter leur pierre à l'édifice, de mieux comprendre le travail de chacun et d'intégrer la valeur ajoutée apportée par tous.

La finalité du séjour de chaque résident, quelle que soit sa situation, est d'accéder au logement autonome dans les meilleures conditions. Aussi, notre rôle éducatif est global et l'équipe de l'association, les partenaires et administrateurs se positionnent comme une équipe d'adultes référents, attentifs, à l'écoute et clairement identifiés comme ressources pour les résidents.

Des administrateurs, des salariés et partenaires qui ensemble agissent à travers différents leviers pour accompagner les jeunes dans leur accès à l'autonomie : Accueil- Information- Orientation- Logement- Intermédiation locative- Emploi- Formation-Citoyenneté- Mobilité- Santé- Restauration- Culture- Loisirs

La formation des professionnels

L'année 2016 comme les années 2014 et 2015 ont été marquées par un contexte difficile (problème de gouvernance, problèmes financiers, problèmes organisationnels... (démission direction (mars 2015), du comptable (aout 2015), puis de sa remplaçante (avril 2016), de la Présidente de l'Association (mars 2016) et l'arrêt maladie (février 2016 de la directrice jusqu'à fin octobre 2016), il a donc été difficile de répondre aux obligations en matière de formation du personnel.

En 2017, l'association a donc redoublé d'efforts pour permettre au personnel de se former et à l'association de répondre à ses obligations notamment en matière de sécurité au travail.

FORMATIONS							
N° d'action	Intitulé	Organisme de formation prévisionnel	Dates		Coût Prévisionnel	Coût Réel	NOMBRE DE PARTICIPANTS
			Début	Fin			
1	HACCP	FORCE 5	févr.-17		300,00 €	300,00 €	
2	Cuisine Perfectionnement	FORCE 5	févr.-17	mars-17	840,00 €	840,00 €	
3	Recyclage SST	UNHAJ	oct.-17		200,00 €	140,00 €	
4	SIHAJ	UNHAJ	avr.-17		7 500,00 €	2 095,55 €	
5	HABILITATION ELECTRIQUE / Formation Initiale	UNHAJ	mars-17		729,00 €	536,90 €	
6	HABILITATION ELECTRIQUE / Opé d'ordre élec Basse Tension	APAVE	29 30 & 31/05		1 092,00 €	1 014,00 €	
7	Sécurité Incendie / 1ère Intervention	APAVE	22-juin-17		480,00 €	480,00 €	
8/	Permis de Former	APAM-CFAVM	15 & 22 /05/17		200,00 €	200,00 €	1
9/	Cuisine Perfectionnement	FORCE 5	26/06 & 27/07		720,00 €	720,00 €	8
10/	Cuisine Perfectionnement	FORCE 6	06/07 & 31/08		840,00 €	840,00 €	8
11/	CSE	URHAJ	?		24,60 €	24,60 €	7
Hors plan					12 925,60 €	7 191,05 €	

En 2018/2019

Le budget formation sera en grande partie alloué à un projet de développement pour l'association

Il s'agira de former plusieurs personnes à la réalisation d'audit externe pour les établissements sociaux et médico-sociaux.

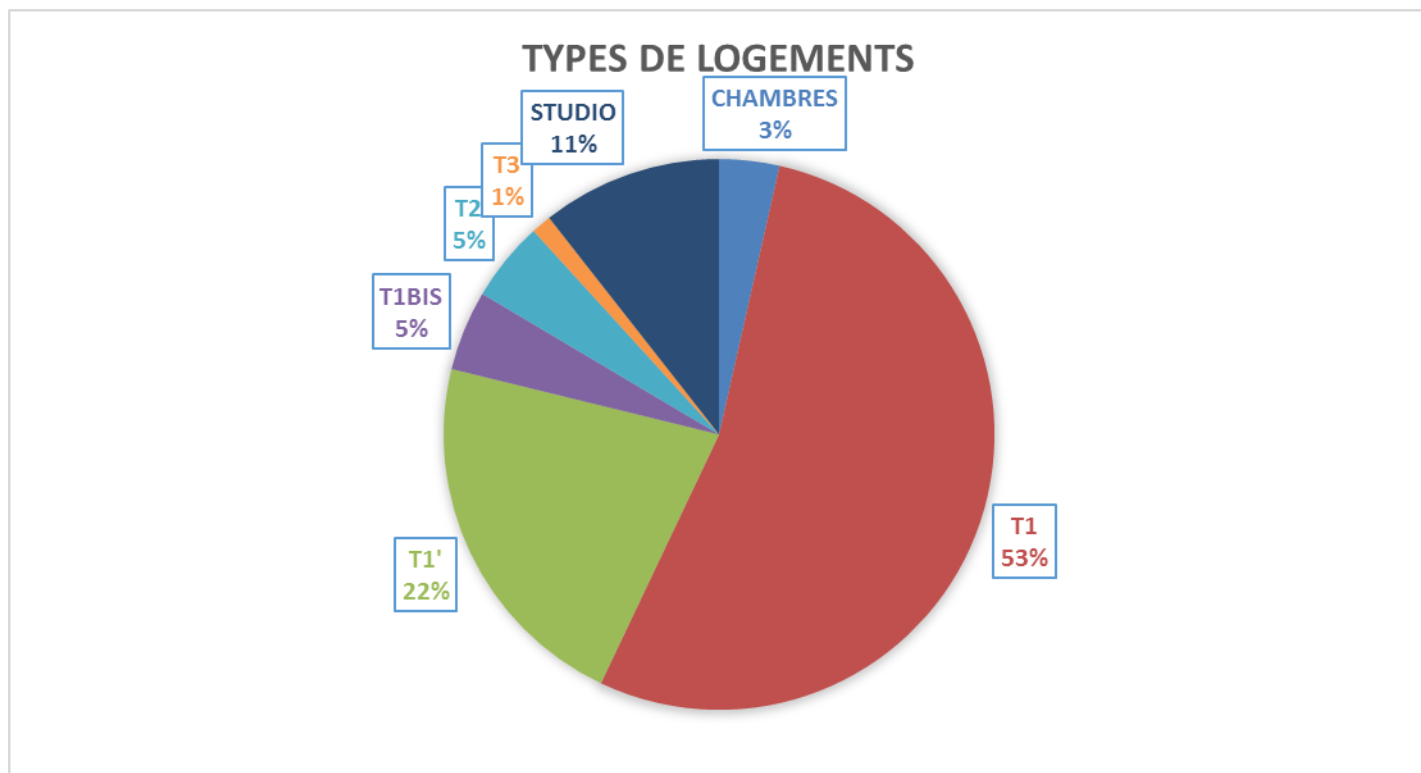
L'offre de logements (tarifs, répartition et gamme de logements)

Hébergements / Redevance mensuelle 2017/2018			
	Type de logement	2017	2018 *
CHÂTEAU-GONTIER	Chambre pal	199,16 €	
	Studio bazouges	347,28 €	
	T1 pal	347,28 €	
	T1' pal	388,31 €	
	T2 bazouges	391,31 €	
	T3 trinité	387,50 €	
	T2 trinité	375,57 €	
	T1 BIS TRINITE	355,18 €	
LION D'ANGERS	T1	314,25 €	
	T1'	417,35 €	
	LOGT 1/2/3	460,79 €	
SEGRE	T1	314,25 €	
	T1'	417,34 €	
SENONNES	T1	314,73 €	
	T1'	418,58 €	
NUITEES	CG- Chambre	12,00 €	
	CG- Appartement	16,00 €	
	LA-Appartement	16,00 €	
	SG-Appartement	16,00 €	
	SN-Appartement	16,00 €	
	Tous sites - Invités	5,00 €	
* : Selon l'IRL 2018		0,00%	

La plupart des résidents de l'association bénéficie de l'Aide Personnalisée au Logement

Cela leur laissait pour 2017 un résiduel de loyer à leur charge allant d'environ 33 € pour un T1 et d'environ 150€ pour un studio.

L'offre de logements (tarifs, répartition et gamme de logements)



Les résidences Habitats Jeunes permettent à des jeunes ne dépassant pas un certain seuil de ressources de se loger à un coût inférieur à celui du parc privé. Les résidents paient une redevance, qui couvre le loyer et les charges. Celle-ci est entièrement éligible aux aides de la CAF, ce qui permet de limiter l'effort financier des résidents. Des espaces de vie au service d'un projet socio-éducatif

Celles et ceux qui vivent en habitat jeunes profitent donc de résidences conçues pour répondre à leurs besoins, rencontrent d'autres jeunes et sont entourés d'une équipe de professionnels qui leur proposent un accompagnement

Les résidences offrent des logements privés et des espaces collectifs, qui peuvent s'articuler selon différentes formes : appartements partagés, studettes avec kitchenette, chambres avec restauration ou cuisine collective, et demain des tiny houses.

Pour les équipes, la configuration des espaces est un support pour l'accompagnement vers l'autonomie.

NOTE DE PRESENTATION

OBJETS

Etendre notre offre de logements par de l'hébergement insolite

Proposer une solution d'hébergement novatrice

Consolider le budget de l'association en créant cette activité annexe

S'ouvrir à un public plus large (jeunes et touristes)

Améliorer l'image de notre « habitat jeunes »

Se servir de cet habitat innovant pour travailler avec de nouveaux partenaires économiques

Répondre aux problématiques environnementales par un hébergement durable

Répondre aux orientations de notre projet associatif « donner envie »

Etre les pionniers en la matière

PRESENTATION GENERALE – CONTEXTE – Problématique de départ

« La folie est de toujours se comporter de la même manière et de s'attendre à un résultat différent »

Environnement qui change, concurrence de plus en plus présente, tendance au désengagement de la puissance publique, les premières difficultés économiques sont apparues pour notre association depuis plusieurs années. Plutôt que de nier les changements ou de les subir, il nous est impératif de les analyser pour en évaluer la portée et anticiper, réfléchir collectivement à ce que nous souhaitons faire de notre association

C'est le sens du travail qui a été largement amorcé en séminaire du 16/09/2017 sur l'écriture de notre projet associatif. Ensemble, nous avons décidé de toujours répondre aux jeunes en matière d'habitat mais nous avons décidé d'aller au-delà.

CREER DU LIEN

DONNER ENVIE

Deux grandes orientations choisies pour servir le projet Habitat Jeunes. En ce sens, développer un parc de logements insolites (non tributaires des financeurs) permettraient d'en poser les premiers jalons

- Travailler avec les entreprises, fait consensus, les enjeux sont importants
- Devenir plus autonome pour servir le projet Habitat Jeunes également
- La formalisation de partenariat pourrait être envisagée avec de nouveaux partenaires en période hivernale si les logements sont inoccupés (entreprise, le carré, hôpital pour les internes...) développement stratégique
- Les dossiers « techniques » levés, il nous faut oser prendre des risques et savoir regarder au-delà du cadre

3 TINY HOUSES À L'ILIADE



Les jeunes sont mobiles, les entreprises ont besoin de mobilité, les logements doivent s'adapter et être mobiles



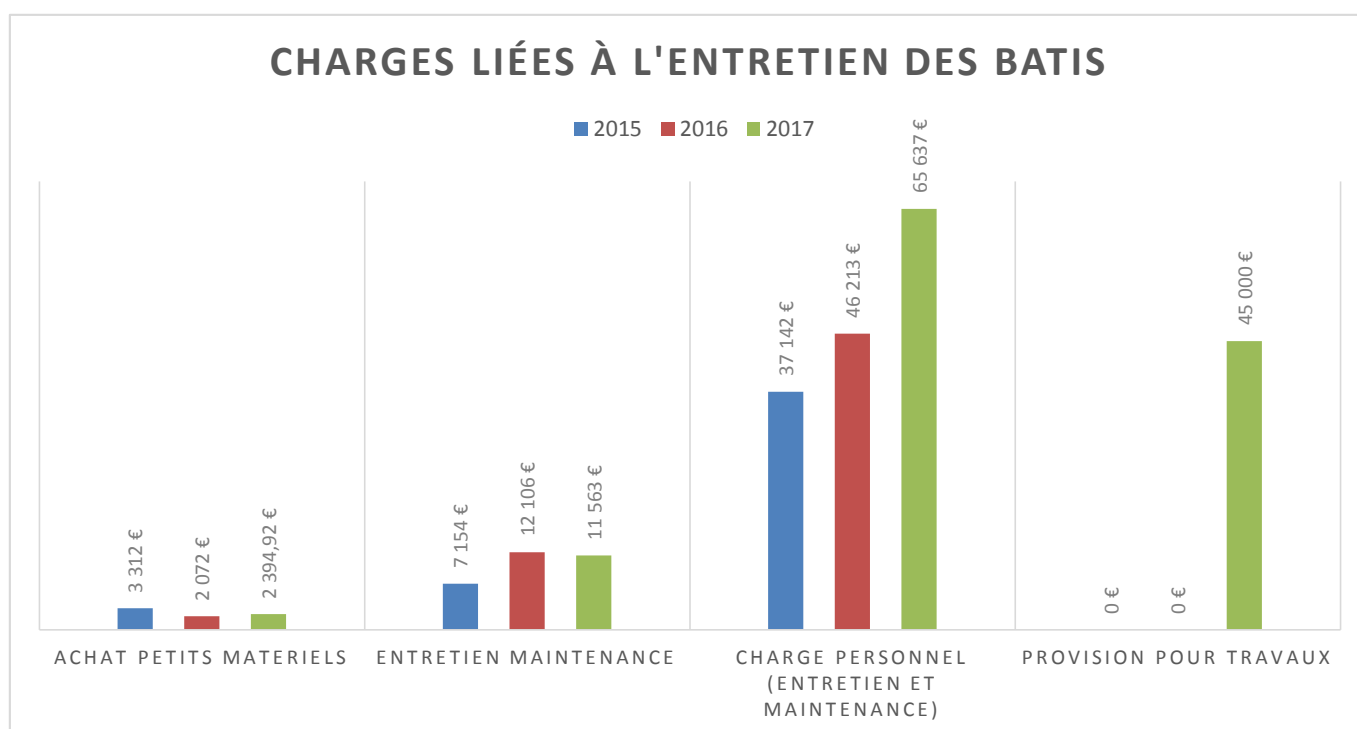
L'entretien du parc

Chaque année, il doit être attaché une importance particulière à l'état du parc des logements ainsi qu'aux locaux.

Les rénovations doivent être ancrées dans les objectifs, en vue d'offrir aux résidents et usagers une qualité d'hébergement et de services.

POUR L'ASSOCIATION /

Ci-dessous les dépenses allouées à l'entretien des bâtis de l'association sur les années 2015 2016 et 2017 (a celles -ci s'ajoutent le renouvellement du mobilier et des équipements (meubles, literie...))



L'Association est gestionnaire de 6 résidences, elle est en contact avec 6 bailleurs différents.

En 2017, un logement a été refait dans sa totalité (huisserie, sol, plafond...celui-ci était inoccupé et inoccupable depuis plusieurs années, de nombreuses dégradations étaient constatées sur la résidence de Bazouges (les boîtes aux lettres, les vitres et des interphones pour plus de sécurité sont désormais posés).

Afin d'organiser la maintenance et le bon suivi du bâti, tracer et réaliser les travaux pour les jeunes et usagers, l'Association a fait le choix en 2017 de passer de 0,5 ETP, à quasi 1,5 ETP.

De définir une politique de travaux à moyen et long terme

De se rapprocher de tous ses bailleurs et d'organiser la prévision des travaux

De veiller à la propreté des lieux en y associant les jeunes et les salariés

De sensibiliser et associer les jeunes au maintien en bon état des résidences

Afin de rattraper les retards des années passées, deux opérations nettoyage avec les salariés et résidents ont également eu lieu sur la résidence de Senonnes

Puis de répondre à nos obligations en matière de sécurité (formation du personnel, contrat de maintenance, outil de veille mis en place en 2017).



REFECTION
DE 7
LOGEMENTS
A L'ANNEE



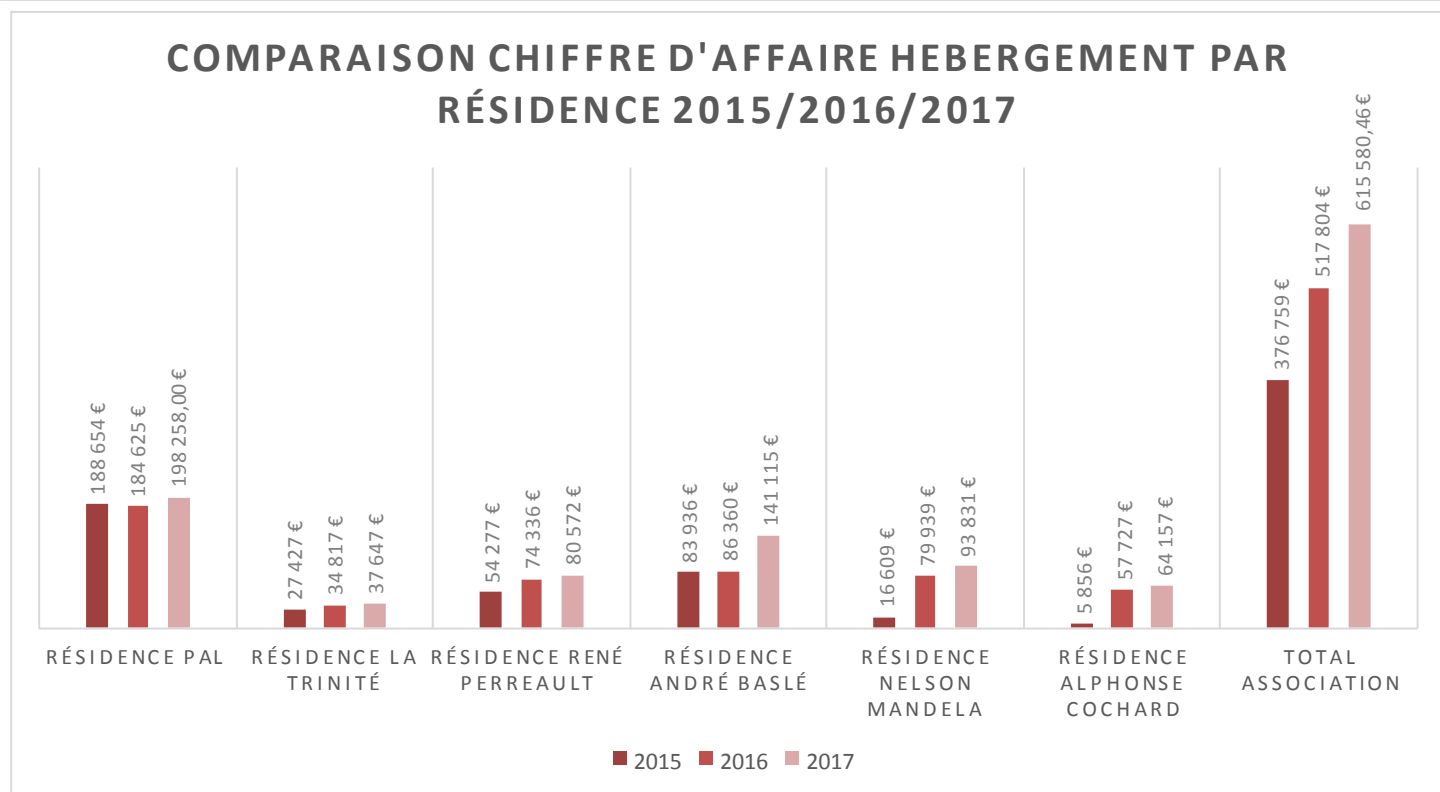
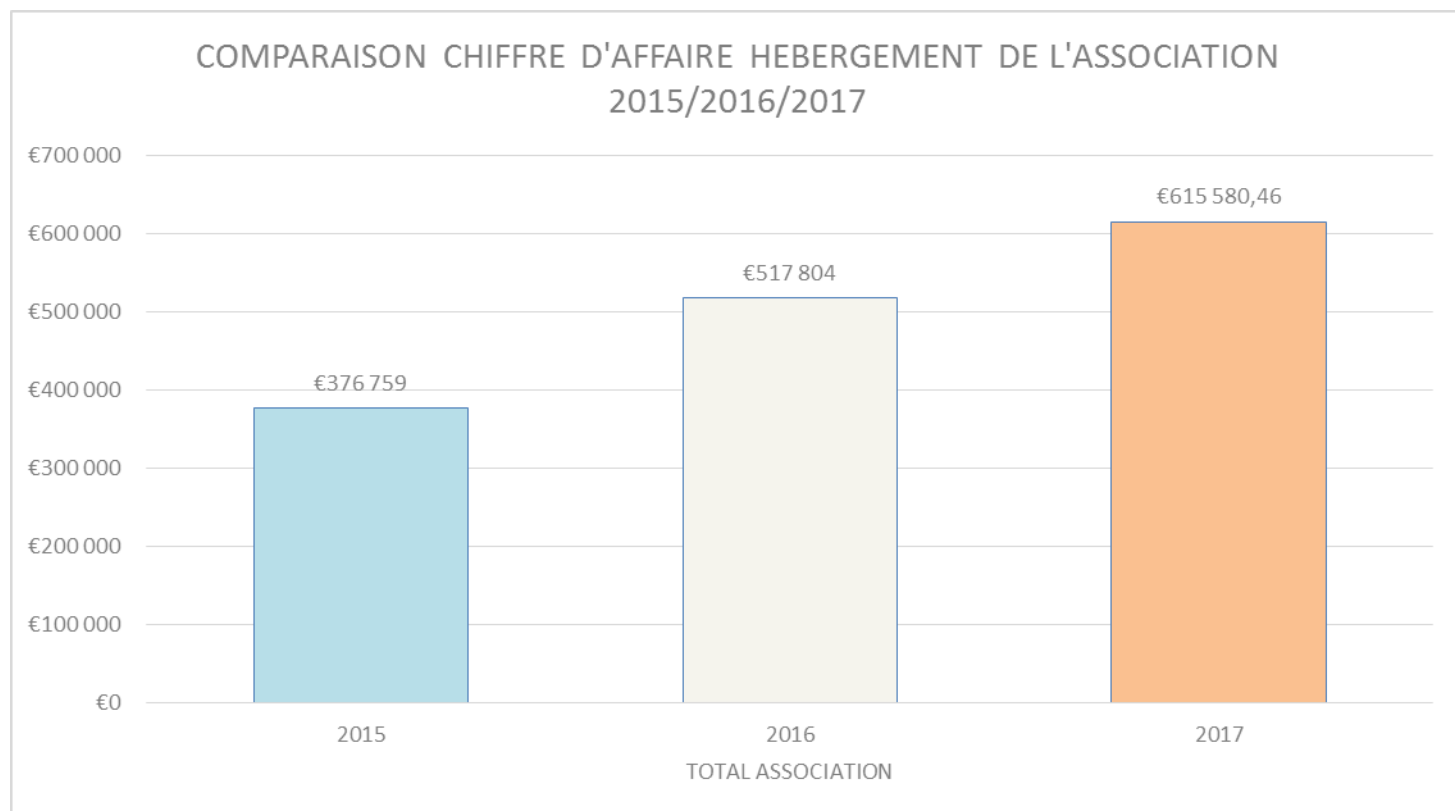
Quelques chiffres:

Il est à noter que pour l'année 2017, le cout entretien pour l'association **par logement est passé de 492€** contre 359€ en 2016 et 283€ en 2015

Le cout du bâti en 2017 (ratio loyer/ca) représente 30% des dépenses de l'association avec des écarts selon les résidences

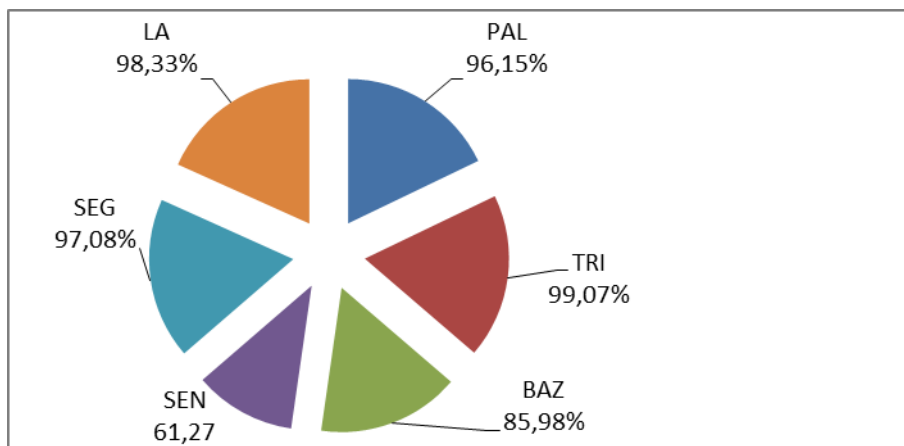
- 16% pour la résidence Paul Armand Lepage
- 36% pour la résidence de la Trinité
- 46% pour la résidence André Baslé à Senonnes
- 16% pour la résidence Nelson Mandela à Segré
- 23% pour la résidence Alphonse Cochard au Lion d'Angers

Chiffre d'affaires et taux d'occupation de l'Association Iliade Habitat Jeunes



Chiffre d'affaires et taux d'occupation de l'hébergement

TAUX D'OCCUPATION DE L'HEBERGEMENT EN 2017



LA/résidence Alphonse Cochard
au lion d'Angers

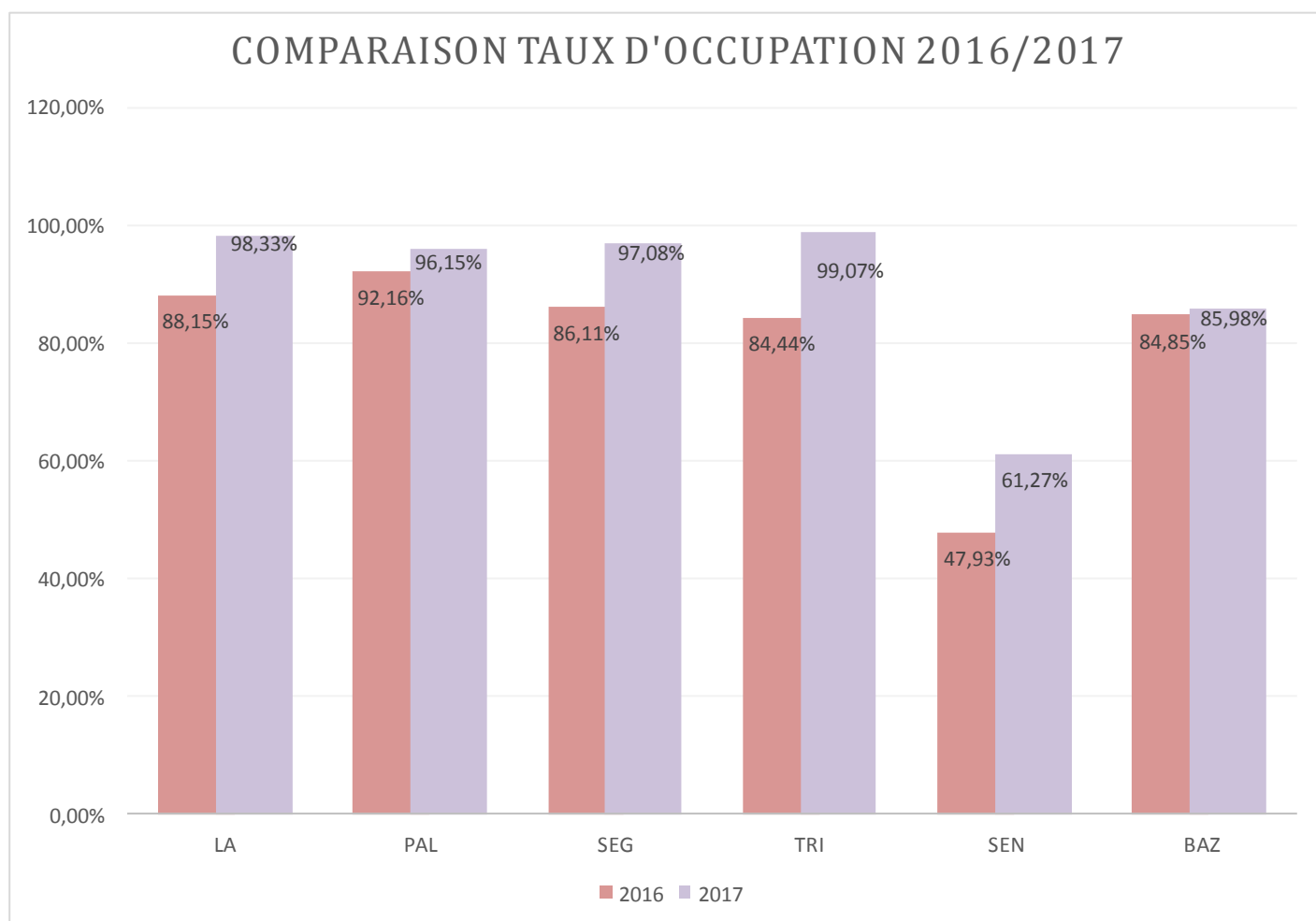
SEG/résidence Nelson Mandela
à Segré

SEN/résidence André Baslé à
Senonnes

BAZ/résidence René Perreault à
Bazouges

TRI/résidence la Trinité à
Château-Gontier

PAL/résidence Paul Armand
Lepage à Château-Gontier



L'augmentation des taux d'occupation s'explique en partie par le fait que les résidences de Segré et du Lion d'Angers sont désormais bien repérées mais également par une reprise de l'activité économique.

Les travaux de réfection de la Trinité (salle de bain, un logement inexploitable depuis de nombreuses années augmentent et amplifient l'attrait pour ce site)

Une demande plus accrue sur le territoire et l'Accueil des mineurs non accompagnés et mineurs en protocole (en cours d'évaluation de leur minorité ou majorité) expliquent également l'augmentation du taux d'occupation sur les résidences de Château-Gontier et de Senonnes.

Une convention de réservation a également été signée en 2017 entre l'ADAPEI ET L'ILLIADÉ pour accueillir des Jeunes en situation de handicap et tester ainsi leur autonomie.

Un conseil territorial a été créé pour faire lien entre les équipes de l'Illiadé et les élus de Segré et du Lion d'Angers (à chaque départ ou arrivée, les élus via un outil nous orientent des Jeunes).

L'Adapei 53 et l'Illiadé main dans la main



Les représentants de l'Illiadé et de l'Adapei 53.

«Une convention qui va au-delà de la simple location de deux logements.» Pour le directeur général de l'Association départementale de parents, d'amis et de personnes confrontées à des déficits intellectuels 53 (Adapei) Ludovic Husse cette signature actée mercredi 6 septembre avec l'association Illiadé permet de conforter le rôle d'accompagnement des deux structures. Si la mise à disposition de logements a déjà existé

par le passé, cette nouvelle convention marque la mise en location d'un studio et d'un appartement (T1) d'Illiadé à l'association voisine. «On confirme notre volonté d'accueillir un public mixte», indique le président d'Illiadé Habitat Jeunes, Vincent Saulnier. «Ce document est une modalité d'hébergement inclusive permettant de travailler une insertion citoyenne», ajoute enfin pour sa part le directeur général de l'Adapei 53.

De jeunes handicapés hébergés à l'Illiadé

L'Illiadé habitat jeunes accueille aussi des jeunes en situation de handicap. Une convention a été signée mercredi.



Caroline Boivin, Vincent Saulnier et Jean-Pierre Mallet, président de l'Adapei 53.

L'Association Adapei53 et l'Association des amitiés sociales Illiadé Habitat jeunes viennent de signer conjointement une convention définissant les conditions d'accueil de jeunes majeurs accompagnés par l'IME (institut médico-éducatif) de Château-Gontier et hébergés au sein de la structure d'hébergement Habitat jeune.

Des jeunes en situation de handicap sont accueillis à l'Illiadé depuis un moment mais, avec cette convention, « on confirme notre volonté d'accueillir une diversité des publics. C'est une manière d'officialiser les choses », souligne Vincent Saulnier, président des Amitiés sociales Illiadé Habitat jeune. « Un T1 et un studio sont mis à leur disposition », ajoute Caroline Boivin, directrice de l'association des Amitiés sociales Illiadé. « C'est une solution

pour ces jeunes de vivre avec et parmi les autres », souligne Ludovic Husse, directeur de l'Adapei 53. L'un d'entre eux travaille d'ailleurs au service restauration de l'Illiadé.

Proximité géographique

Les jeunes seront accueillis de manière habituelle mais avec une attention bienveillante des professionnels d'Habitat Jeunes auprès des jeunes de l'IME. Mais en cas de besoin d'un accompagnement plus important sur des temps spécifiques (levers, etc.), les professionnels de l'IME pourront apporter un soutien complémentaire. Du fait de la proximité géographique des deux structures, « le jeune sait qu'il y a deux surveillants de nuit près de lui. C'est rassurant pour lui », ajoute Ludovic Husse.

T.G.

Une refonte du site internet et un outil de suivi pour rendre compte des activités

C'est fait

Le système d'information habitat jeunes

Refonte de notre site internet



Full web pour rendre compte des activités habitat jeunes

L'Illiadé : un site pour créer davantage de liens

L'association L'Illiadé habitat jeune a décidé de donner un coup de pinceau à son site internet. Avec, entre autres, la possibilité pour les entreprises d'y poster leurs offres d'emploi.

Devant son ordinateur, Caroline Boivin a le sourire. D'un clic, la directrice de l'Illiadé habitat jeune arrive sur une page à l'esthétique épurée, avec une prédominance de vert : « C'est notre site, se réjouit-elle. Il a été pensé avec l'agence 23° homme. Il est assez simple et facile d'accès. »

La directrice est d'autant plus satisfaite qu'avant, « ce site était inexistant ». Et cette nouveauté entre parfaitement dans les projets de l'association redéfinis lors d'un séminaire mi-septembre : « Créer du lien et donner envie sont les deux grandes orientations qu'on a voulu mettre en avant autour de notre mission principale : répondre aux besoins en matière de logements. »

Un vivier de travailleurs

Sur le site, le premier onglet est justement sur l'association : six résidences, deux restaurations, 170 logements, 24 salariés et 350 jeunes accueillis chaque année. « Le site donne la possibilité de réserver des logements dans une de nos résidences pour les jeunes. On s'est engagé à répondre sous les 48 h. » Une simulation APL est également possible « pour celui qui veut venir comme pour les partenaires ou les entreprises qui prennent en charge le logement de leurs employés ».

Mais la grande nouveauté arrive un peu plus loin, avec l'onglet... emploi. « Ce site, c'est un outil de communication formidable. Il y a 350 jeunes qui gravitent dans nos locaux implantés dans l'ensemble du territoire du Haut-Anjou. On s'est dit qu'on pouvait créer encore davantage de liens entre les entreprises et nos jeunes. »



Caroline Boivin a pris la direction de L'Illiadé habitat jeune depuis un an.

« On veut être aidants »

Avec cette plateforme, l'Illiadé va donner la possibilité aux entreprises de poster leurs offres d'emploi directement sur son site, après validation de la directrice. « Parfois, la démarche de pousser la porte d'une boîte d'intérim peut être compliquée pour un jeune. Là, il a juste à aller sur le site qu'il utilise tous les jours. On veut être aidants, rien de plus. » Des retours, Caroline Boivin

en a recueilli auprès des entreprises avant de commencer ce projet : « C'est vu comme un outil supplémentaire qui pourrait répondre à leur difficulté de recruter des personnes sur le territoire. » Des structures l'ont déjà sollicité pour poster des offres.

Elle espère que cette future fonctionnalité va amener un public plus large sur son site afin de faire connaître l'association : « L'Habitat jeune a encore une connotation né-

gative, alors qu'on a de tout ici : des médecins, des salariés, des étudiants... C'est ouvert à tous ! Beaucoup de personnes ignorent aussi que nous avons des salles de réunion qu'on loue. » Ça ne devrait pas tarder à changer : sur le site, un onglet salles a aussi fait son apparition

Thibault BURBAN

Plus d'informations : www.lliade.asso.fr

En 2017, en équipe, nous avons repensé entièrement notre site internet.

Le SIHAJ/

Afin de gérer au mieux nos activités avec les associations Habitats Jeunes du Département (ADLJ, LE NYMPHEA A EVRON ET COPAINVILLE A MAYENNE)

Nous avons mutualisés la formation et nous nous sommes avec l'UNHAJ formés à l'utilisation du SIHAJ pour un déploiement complet en AVRIL 2018.

A l'échelle de nos quatre associations, nous souhaitons à 26 salariés, pour plus de 700 jeunes hébergés dans nos structures et plus de 1 500 jeunes accueillis, informés et orientés,

- Faire fonctionner notre travail en partenariat sur le mode de la complémentarité
- Favoriser les synergies, simplifier et accélérer les démarches pour tous (jeunes, associations habitat jeunes, partenaires, entreprises...)
- Mieux articuler nos actions respectives en respectant les compétences des uns et des autres
- Donner de la cohérence au réseau au regard des besoins des jeunes et du territoire
- Agir ou interagir pour les jeunes et le territoire
- Etre un outil facilitateur pour les jeunes et le territoire.

L'observatoire de la demande pour les élus du 49 (Segré et le Lion d'Angers)

Devant les demandes accrues des jeunes sur ces deux territoires, nous avons dans le cadre de la mise en place de conseils territoriaux créés un outil pour que tous soyons réactifs dans les réponses aux jeunes.

Outils de veille, ils permettent de communiquer sur l'occupation des résidences, la typologie de la demande, les listes d'attente et de faciliter pour ces jeunes l'entrée dans un autre logement par les élus.

La typologie de la demande d'hébergement des jeunes

Les demandes de logements :

448 dossiers traités .

448 demandes pour 345 jeunes admis en 2017 soit 77% de réponses favorables (il est à noter qu'en 2017, les demandes d'hébergement non satisfaites papiers, les demandes et orientations téléphoniques sur les résidences du 49 ne sont pas incluses, le pourcentage de réponse favorable est donc à moduler).

345 jeunes admis dans l'année.

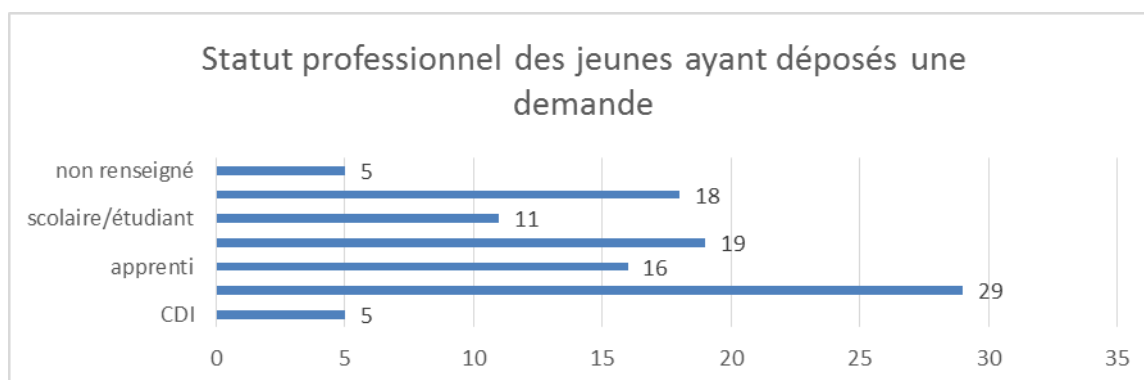
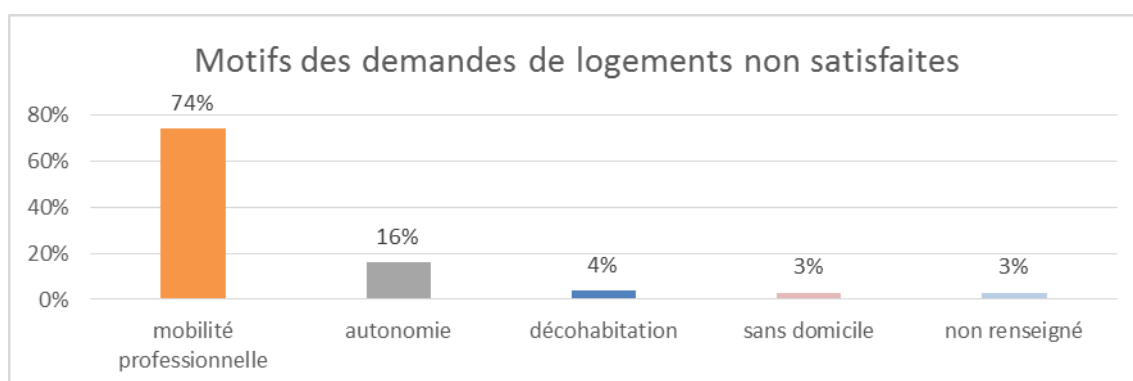
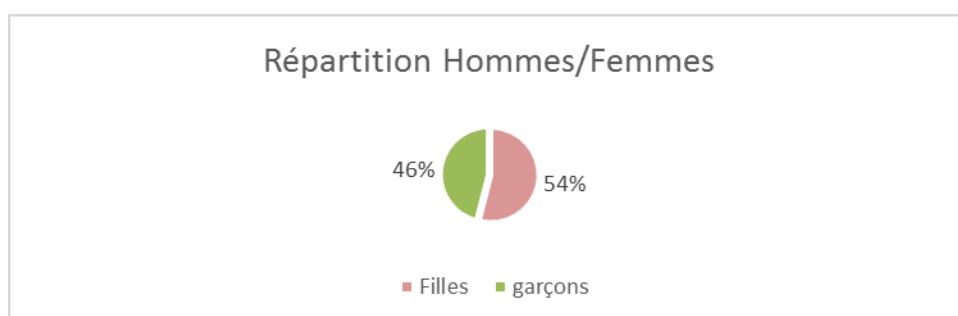
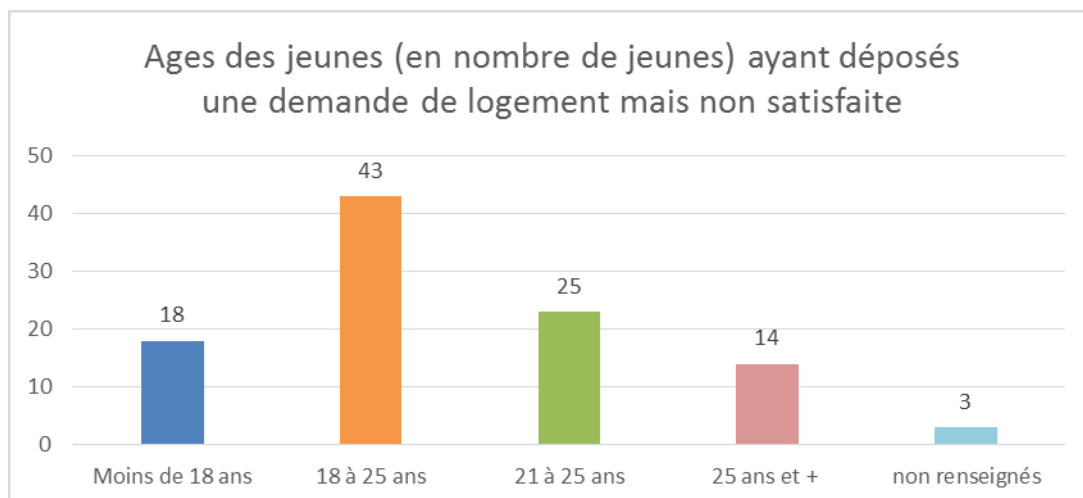
380 jeunes qui ont séjournés dans l'année

103 REFUS dont 100 FAUTE DE PLACES (sauf Senonnes)

16 SEGRE + 10 au lion d'Angers+ 72 (Château-Gontier) + 5 (Senonnes) demandes non satisfaites (plus la durée de séjour est longue, moins on peut donner de réponses positives aux demandes de logements).

6,3 mois la durée de séjour moyenne des résidents en 2017 contre 6,7 mois en 2016.

La typologie de la demande d'hébergement des jeunes



Les jeunes sont pour 74% à choisir un logement en FJT pour des raisons de mobilité professionnelle et commencer un nouvel emploi, une formation...

11% sont étudiants scolaires, 34% d'entre eux sont apprentis ou stagiaires de la formation, 5% seulement sont en CDI.

Sur les 103 demandes non satisfaites, 80% d'entre elles s'expliquent par un manque de place. 15% par des jeunes qui ne sont engagés dans aucune démarche de projets OU par des jeunes dépassant les critères d'Age.

LE PUBLIC HÉBERGÉ ET ACCOMPAGNÉ

Au cours de l'année 2017, l'association à :

380

résidents accueillis

245

**résidents entrés
dans l'année**

217

**résidents sortis
dans l'année**

	CHÂTEAU- GONTIER	LION D'ANGERS	SEGRÉ	SENONNES	TOTAL
Personnes Accueillies	203	23	44	110	380
Personnes Entrées	127	6	25	87	245
Personnes Sorties	106	8	24	79	217

RÉPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR ÂGE ET PAR RÉSIDENCE EN 2017 (âge moyen à l'entrée)



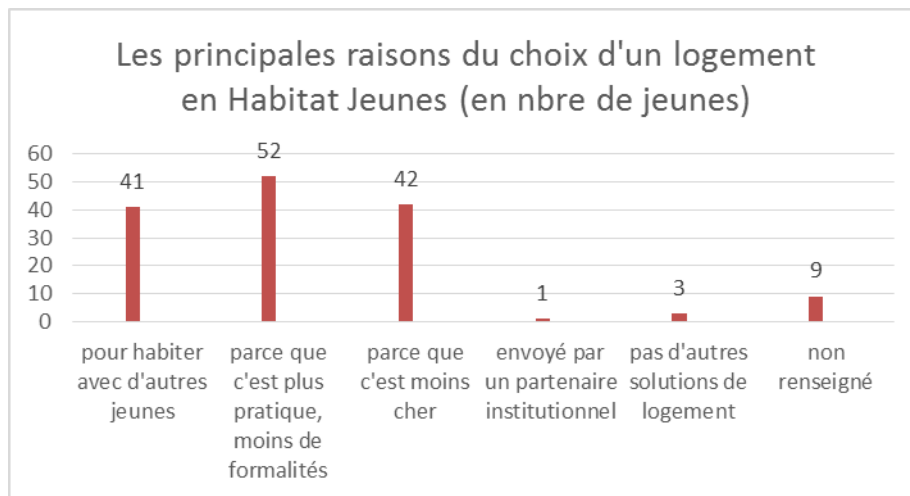
Château-Gontier

Lion d'Angers

Segré

Senonnes

La typologie des jeunes ayant séjournés à l'Iliade

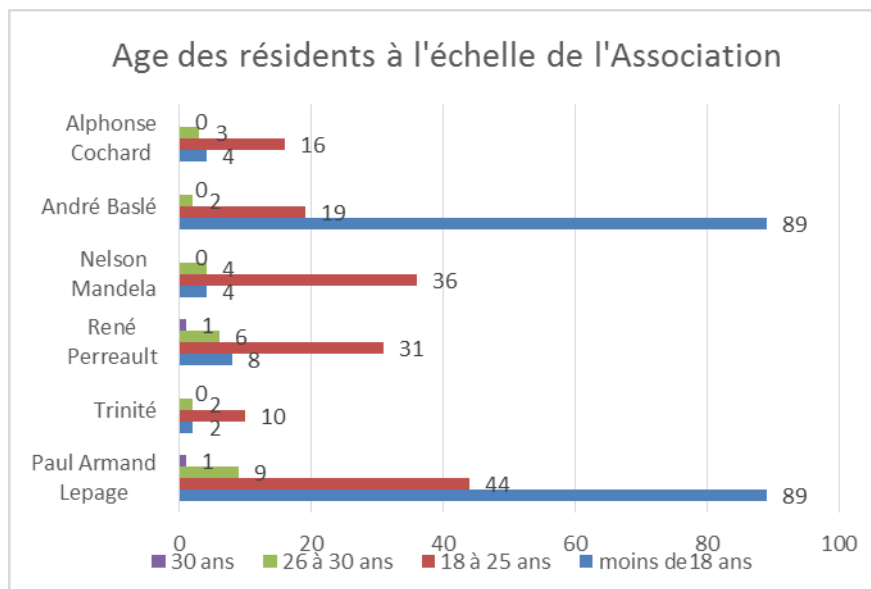


Les jeunes font le choix d'un logement en résidence Habitat jeunes pour 3 raisons principales :

- 35% parce que c'est plus pratique et qu'il y a moins de formalités
- 28% parce que c'est moins cher
- 28% pour habiter avec d'autres jeunes

SEULEMENT 148 jeunes ont répondu à cette question, des statistiques pas représentatifs de l'ensemble des jeunes accueillis

Un âge moyen qui se maintient au fil des années :



L'âge moyen des résidents en 2017 est de **20,4 ans sur l'association**, une moyenne similaire à 2016 qui s'explique essentiellement par une augmentation de l'accueil de mineurs sur les résidences Paul Armand Lepage et d'André Baslé : les résidences du 49 accueillent un public plus âgé comme en 2016.

La typologie des jeunes ayant séjournés à l'Illade

Une mixité au sein des résidences de l'Association : un objectif essentiel qui se retrouve dans la variété des profils sociaux des jeunes (les MNA SONT RETIRES DES STAISTIQUES) :

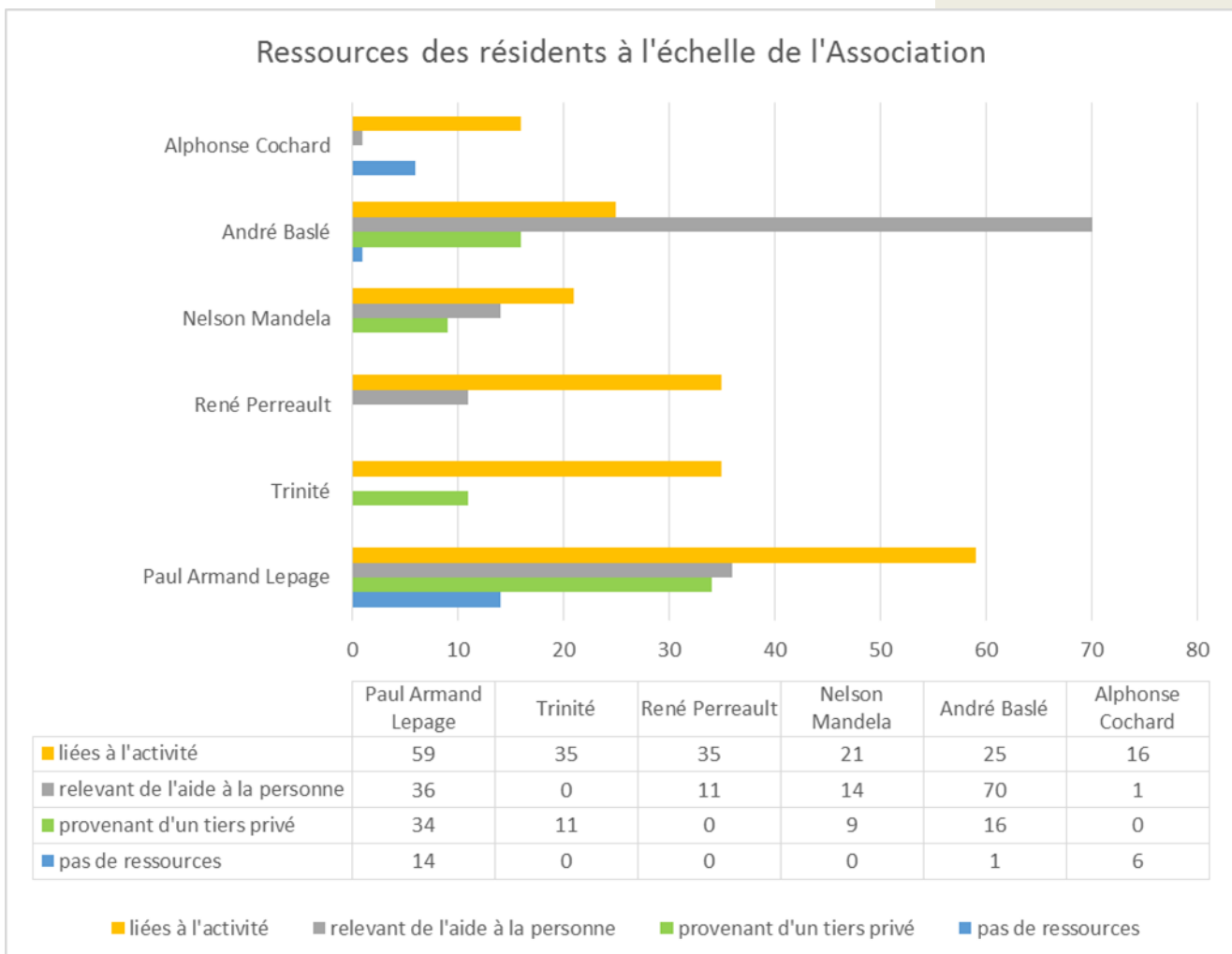
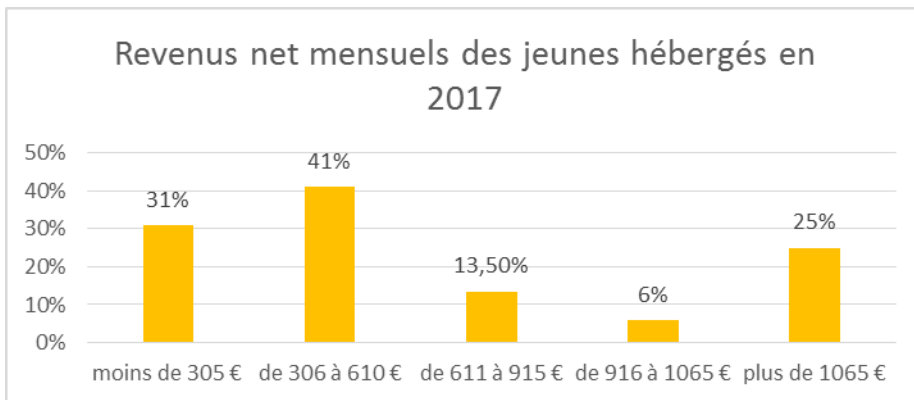


DES REVENUS FAIBLES POUR BEAUCOUP :

Les ressources des jeunes restent pour la grande majorité liées à leurs activités.

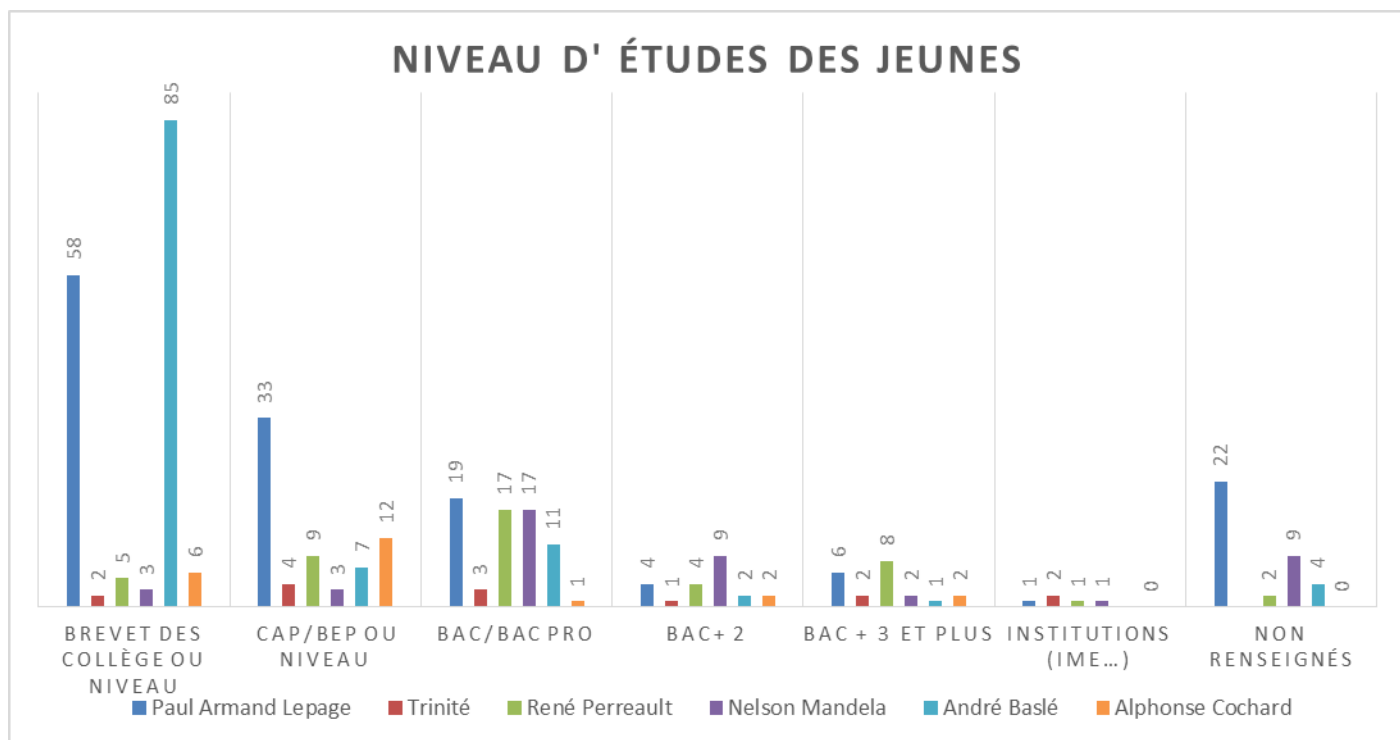
La moyenne des montants des revenus mensuels des jeunes à l'arrivée reste en dessous du seuil de pauvreté.

Il est à noter que sur la résidence André Baslé et Paul Armand Lepage, beaucoup de Mna sont accompagnés ce qui explique ces chiffres élevés (de ressources provenant de l'aide à la personne)



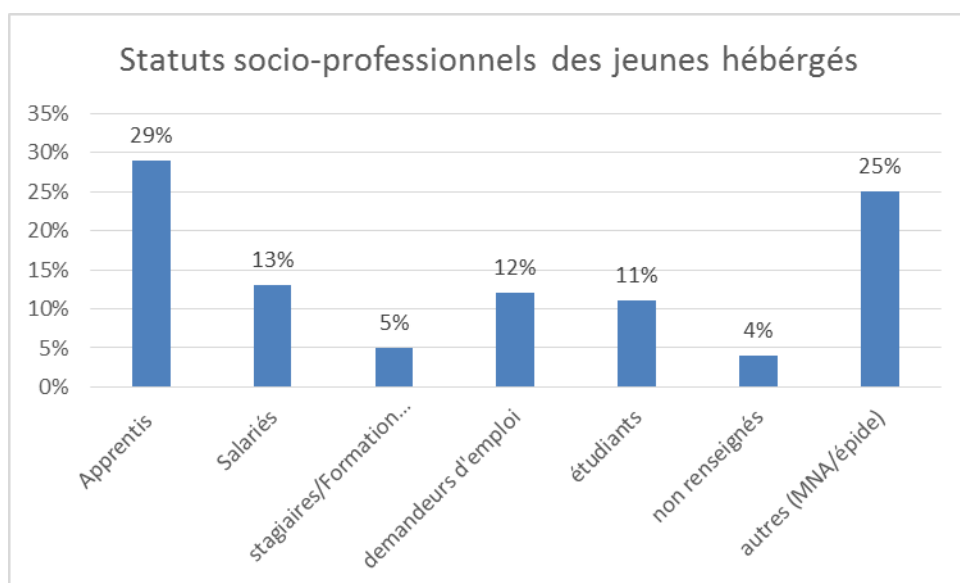
La typologie des jeunes ayant séjournés à l'Iliade

Des niveaux d'étude de plus en plus élevés :



Près de 30% des résidents accueillis en 2017 ont un niveau bac ou supérieur. Ces chiffres reflètent une tendance nationale.

De jeunes actifs ou en insertion professionnelle :

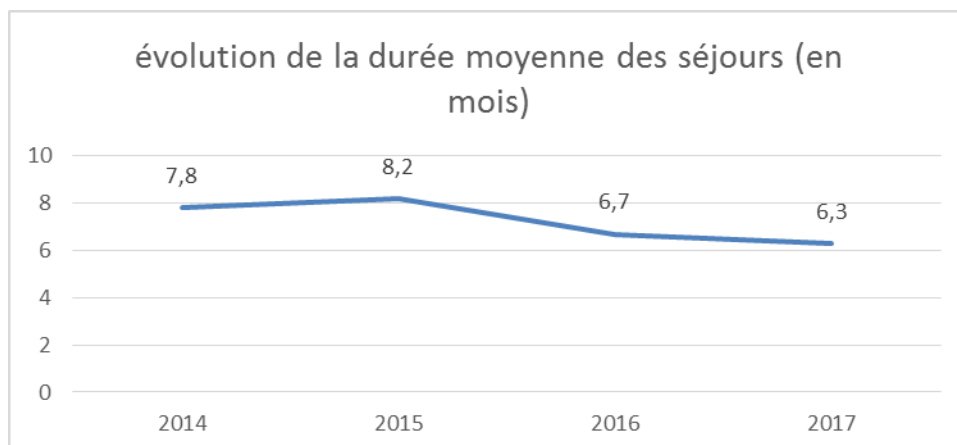
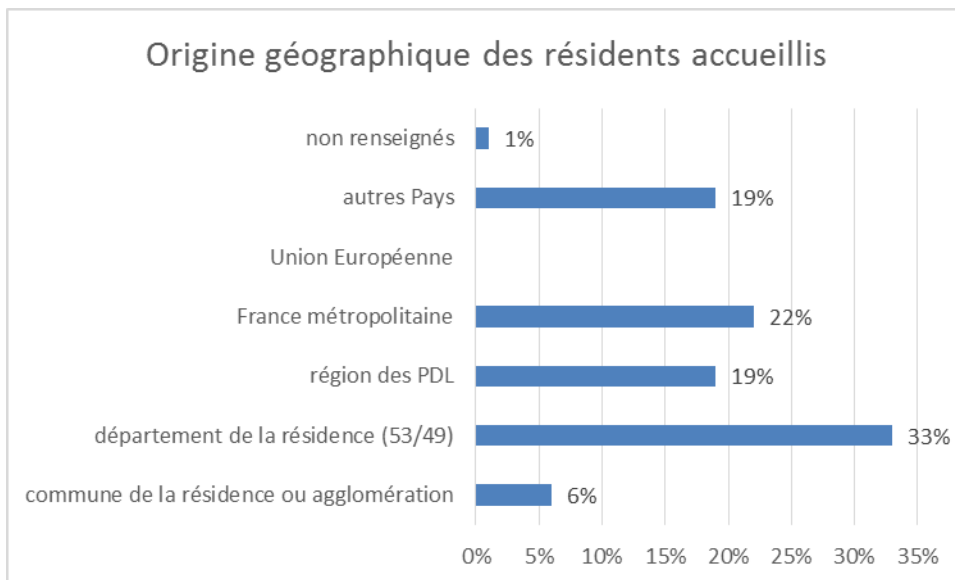


Il est à noter que les résidences en 2017 près de 30% d'apprentis contre 28% pour les Fjt région Pays de Loire (source 2017). 18% des jeunes accueillis en 2017 sont salariés et ou en formation professionnelle pour 49% à l'échelle des pays de la Loire. Les demandeurs d'emploi représentent 12% des résidents comme sur les Habitats jeunes des Pays de la Loire.

La typologie des jeunes ayant séjournés à l'Iliade

Le parcours géographique et résidentiel des jeunes :

Des jeunes qui peuvent venir de loin



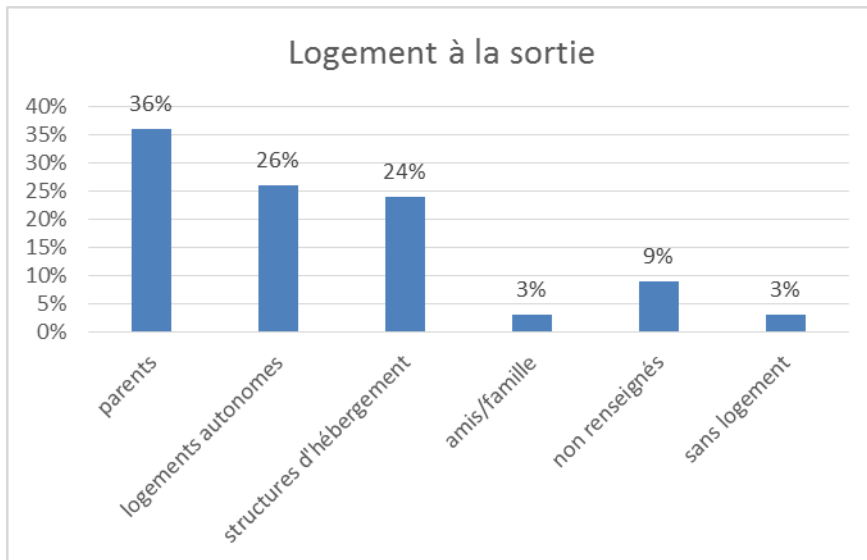
La majorité des jeunes accueillis en 2017 viennent de la région des Pays de la Loire et ou du département de la Mayenne 52%.

41% d'entre eux viennent de l'étranger et de la France métropolitaine. En 2016, ils étaient 44% à venir de la région et ou du département de la Mayenne.

La durée de séjour dans les résidences a diminué en 2017 mais reste quasiment la même que la moyenne régionale (6,7 mois)

La typologie des jeunes ayant séjournés à l'Iliade

Des jeunes qui viennent de loin et qui repartent... :



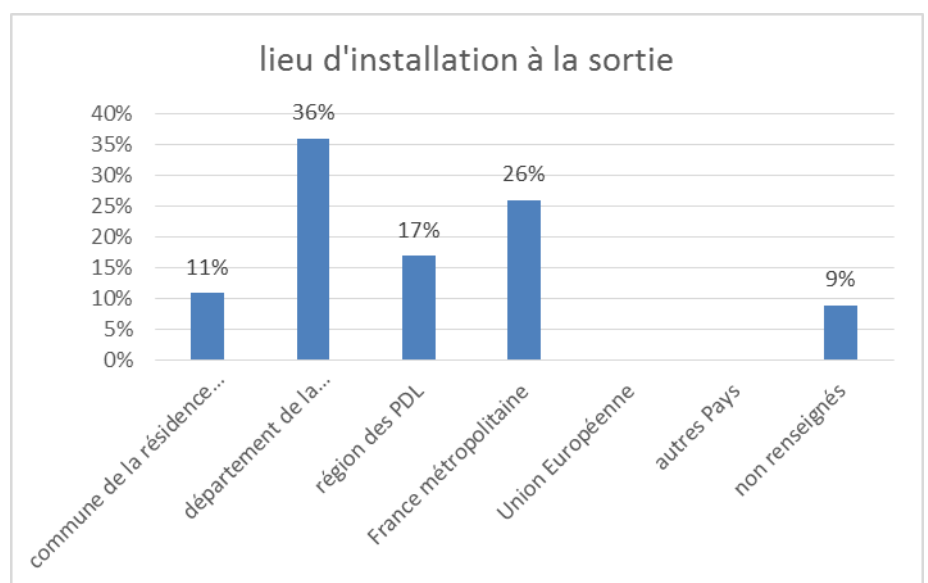
Ils sont comme l'an passé (36%) à repartir chez leurs parents mais de plus en plus à accéder à un logement autonome. Comparativement aux données régionales, il y a plus de jeunes à accéder au logement autonome après le passage en résidence, ce qui confirme que nombreux, sont les jeunes qui viennent pour une mobilité professionnelle et arrivent à s'installer après une expérience professionnelle concluante.

...Mais qui ont tendance à rester sur le département de la Mayenne et la commune du FJT

Si à l'entrée, les jeunes sont 47% à venir de la région et du département, ils sont 64% (région + département + commune du FJT) à rester à la sortie de leur logement.

Le séjour en résidence contribue à leur ancrage local :

à l'entrée 8.2 % des jeunes viennent de la commune de la résidence ou du département, ils sont 11% à y résider à la sortie. Une tendance qui se confirme sur le réseau URHAJ des Pays de Loire.



Les temps forts de l'Association, les actions menées en 2017

A/LES FAITS MARQUANTS 2017

Etre citoyen, « c'est avoir des droits et des devoirs »

Nos résidences ne se limitent pas à l'offre d'hébergement pour les 16/30 ans, les équipes agissent sur tous les leviers qui contribuent à l'autonomie et à la reconnaissance sociale de ceux qui les fréquentent. La citoyenneté acquise en droit n'existe réellement que dans une pratique permanente donnant à chacun, la possibilité réelle d'adhérer et de participer à la vie de la cité, des résidences, du territoire.

C'est la possibilité de l'exercice des droits et devoirs de chaque individu, dans le respect des règles définies par l'ensemble, qui permettra de suivre au quotidien cette citoyenneté.

La participation, l'implication des jeunes et usagers peuvent avoir des formes multiples (participation à une activité autour de la citoyenneté ou qui s'y rattache, au CVS, au comité de résidents, à l'élaboration du journal « LA GAZETTE ») ou chacun, en fonction de ses disponibilités, ses possibilités, ses envies, pourra s'investir dans la vie sociale.

❖ Habiter en résidence, c'est aussi pouvoir s'exprimer (Comité de résidents, la gazette, CA, AG)

Comité de résidents : *Le comité de résident, permet aux jeunes de donner leurs avis, de faire des propositions sur le fonctionnement de la résidence, sur l'organisation interne, la vie quotidienne, les activités, l'animation socioculturelle, et les projets. C'est un moment privilégié d'échange entre l'équipe animation et les résidents d'une part, les résidents entre eux d'autre part. C'est un outil destiné à favoriser l'implication des jeunes, la parole individuelle ou collective des jeunes.*

L'avantage des comités de résidents c'est qu'ils permettent de garder le lien du dialogue collectif, d'évaluer le degré d'implication des différentes activités proposées pendant leur séjour dans la résidence. La parole est donnée aux résidents afin qu'ils donnent leur point de vue dans le but d'améliorer les conditions de séjour. C'est également une instance qui permet de construire le planning d'animations.

Sur l'année 2017, 4 comités de résidents ont eu lieu réunissant environ une dizaine de jeunes par soirée.

Le CVS (conseil de vie Sociale) Le rôle du CVS *c'est d'associer les résidents à toutes questions liées à la vie quotidienne, les animations, les projets de travaux et d'équipements, la nature des services rendus, la tarification, l'entretien des locaux...*

Rappel des objectifs poursuivis et inscrits au projet socio-éducatif :

- Encourager les jeunes à participer à la vie de la résidence et du territoire
- Favoriser et développer les solidarités
- Valoriser le bénévolat et l'engagement
- Sensibiliser les jeunes sur les droits et devoirs
- Favoriser les espaces de participation et le vivre ensemble
- Impliquer les partenaires dans le travail sur le droit et le devoir de chacun

Mais si une participation se met en place et se généralise, elle va nourrir à son tour la vie collective... On rentre alors dans un cercle vertueux

Le rôle des représentants c'est de rassembler les opinions et les propositions des résidents afin d'en faire part au Conseil de Vie Sociale. Les représentants participent au Conseil d'Administration de l'Association.

En 2017, afin d'aider et d'accompagner sa mise en place, un représentant des salariés élu par ses pairs, 2 administrateurs élus par le CA, ont participé aux rencontres et ont pu entendre, répondre, échanger avec les résidents.

Le titulaire résident du CVS est venu à chaque CA

SUR LES SEMINAIRES ORGANISES à l'échelle de la gouvernance, un résident du CVS était présent et participait activement aux échanges.

La caisse de solidarité : elle permet aux résidents de leur apporter un coup de pouce financier en cas de coups durs. Pour pouvoir y prétendre, le résident cotise mensuellement et présente devant les jeunes élus un projet détaillé (objectifs, budget). Ce dernier peut être soit individuel (concours, permis, dette de loyer, ...) ou collectif.

En 2018, le collectif pour faire vivre cet outil doit être désigné, le règlement intérieur doit être entièrement rédigé et la caisse de solidarité pourra donc être un outil véritable et en place.

La Gazette : Sur l'année 2017, il y a eu 3 parutions du journal « la GAZETTE ». Les jeunes se sont impliqués dans la construction de la plupart des journaux qui sont parus, soit par des articles écrits par eux même ou soit par des portraits de jeunes (faits marquants des résidences, actualités, projets...). Un focus sur Château-Gontier, le Lion d'Angers et Senonnes ont été rédigés.

Des outils de communication créés

Travail sur la présentation de notre structure à destination du plus grand nombre



+ travail sur le livret d'accueil

Obtention du label accueil vélo pour accueillir les touristes du halage



Outil de communication pour l'ensemble des partenaires pour valoriser les résidences et les parcours des jeunes



Perspectives 2018: à continuer et à développer

❖ S'investir tous ensemble pour améliorer son espace vie (jeunes, salariés, administrateurs réunis) autour d'un chantier citoyen

30 personnes se sont réunies un samedi toute la journée en toute convivialité pour partager, donner de son temps pour l'aménagement des espaces extérieurs, l'embellissement de la résidence Paul Armand Lepage. Un beau moment entre tous



Opération nettoyage un Samedi sur le village de Senonnes, sensibilisation au tri, à la préservation de l'environnement



❖ S'investir tous ensemble pour aider les autres autour d'actions sur le territoire

• Le triathlon

Succès confirmé pour la 3^e édition du triathlon

Trois questions à...



Christian Beau-doin, président du club de Château-Gontier

Quel regard portez-vous sur cette édition ?

Quand un triathlète de haut niveau comme Toumy Degham vous dit qu'il n'a pas vu si souvent que cela un tel public et une telle ambiance, cela veut tout dire. C'est une belle réussite. Tout le long des parcours, que ce soit à la nage, en vélo ou en course à pied, il y avait toujours du monde. Cela nous donne le sourire et nous récompense du gros travail accompli ces derniers jours.

Comment expliquez-vous une telle réussite au niveau du public ?

C'est vrai qu'il a été présent dès le matin. Pour la distance M de l'après-midi, je regardais le pont de l'Europe, où il y avait du monde partout. On essaye de donner la meilleure ambiance possible, avec la moto relais notamment, pour garder les spectateurs sur le site toute la journée. Je pense que le bouche-à-oreille a bien fonctionné. Et il faut dire qu'on avait un très gros plateau. Après, il reste toujours des choses à améliorer comme la restauration où nous avons été un peu débordés.

Comment envisagez-vous la suite ?

Avec 900 participants, on ne pouvait pas faire plus. C'est frustrant de devoir laisser des athlètes à la porte une semaine avant la compétition. Cela fait forcément des mécontents. On commence à être rodés. Quand je vois que sur le montage du parc, on était presque prêt à 17 h samedi, ça laisse des portes ouvertes. Passer à un événement sur deux jours est envisageable à court terme. Mais on va d'abord savourer cette édition et se reposer !

Six triathlètes handisports étaient au départ



Les huit jeunes de l'Illiade ont accompagné les triathlètes handisports jusqu'à leur arrivée.

« Comme dirait Christian Beau-doin, on est là pour les bichonner. » À côté d'Édith Dassé, double championne du monde handisport, Freddy Bourgeois a le sourire. Depuis le début de la journée, avec huit personnes du foyer de jeunes travailleurs Illiade, l'animateur s'occupe des six triathlètes handisports présents pour cette 3^e édition.

Impressionnés par la force dégaçée

« On leur donne un coup de main en fonction de leurs besoins : enlever leur sangle de casque, défaire leur combinaison, les mettre à l'eau... », détaille Freddy. Le matin, ils ont notamment accompagné Christophe, paraplégique. « On a dû l'installer dans différents fauteuils en fonction des disciplines. » La partie la plus délicate reste la natation. Se postant à la sortie de l'épreuve, plusieurs jeunes aident les concurrents

à s'extirper de l'eau en tendant leurs mains, avant de les aider à rejoindre le parc Saint-Fiacre.

C'est la première fois que ce type d'initiative est mis en œuvre au triathlon de Château-Gontier, qui dispose du label handisport. « Cette année, avec les jeunes, on a eu pour projet d'aller à la rencontre du monde du handicap, explique Freddy. On a eu des intervenants, on a pratiqué du cécifoot, du basket en fauteuil... Mais le temps fort reste ce bénévolat. » Au fil des discussions, tous ont été impressionnés par la force dégaçée par les athlètes.

Si bien que Freddy a déjà une petite idée en tête : « Pourquoi ne pas revenir chaque année ? » Ce n'est pas Christian Beau-doin, très attaché au monde du handisport, qui devrait s'opposer à cette envie.



Des jeunes de l'équipe de l'Illiade aident un triathlète handisport à finir la partie

- [Aller à la rencontre de l'autre, fil rouge 2017](#)

Congrier

Les jeunes de l'Illiadé sensibilisés au handisport



Les jeunes ont simulé une déficience visuelle.

Dans le cadre de son projet « Voyager à la rencontre de l'autre », l'association des amitiés sociales Illiadé habitat jeunes, a proposé à l'ensemble de ses résidents de découvrir le monde du handisport, en partenariat avec le comité départemental handisport de la Mayenne.

Les jeunes de Senonnes, Château-Gontier, Segré et Le Lion-D'Angers ont pu mettre en pratique le « faire ensemble plutôt qu'à la place de », comme l'explique Freddy Bourgeois, animateur. Cela a permis aux jeunes de découvrir les activités encadrées par Alexia Viel, animatrice sportive et handicap.

Après avoir présenté à son public les différentes facettes de l'association, l'animatrice les a inclus dans le jeu en simulant les différentes pathologies que le handisport regroupe. La soirée a débuté par une simulation d'une déficience visuelle où les sportifs ont dû mettre un masque opaque et se concentrer pour jouer au torball.

Parmi les jeunes présents, Jessy, 21 ans légèrement handicapé des membres inférieurs à la suite de sa grande prématurité, était très enthousiaste à l'idée que les autres puissent découvrir les difficultés qu'il rencontre dans la vie quotidienne.

SENONNES

Les jeunes sensibilisés au handisport

Dans le cadre d'un projet "voyager à la rencontre de l'autre", l'association des Amitiés sociales Illiadé habitat jeunes a proposé à l'ensemble des résidents de découvrir le monde du handisport, en partenariat avec le comité départemental handisport. Ainsi les jeunes de Senonnes, de Château-Gontier, de Segré et du Lion-d'Angers ont mis en pratique le "Faire ensemble plutôt qu'à la place de" comme l'explique Freddy Bourgeois animateur. Les jeunes ont découvert ce que les autres peuvent faire encadrer par Alexia Viel, animatrice sport et handicap.



Comment vit-on le handicap ? Simulation...

Après avoir présenté au public les différentes facettes de l'association, Alexia les a incluses dans le jeu en simulant les

différentes pathologies que le handisport regroupe. La soirée a débuté par une simulation d'une déficience

visuelle où les sportifs ont dû mettre un masque opaque et se concentrer pour jouer au torball. Parmi les jeunes présents, Jessy, 21 ans légèrement handicapé des membres inférieurs à la suite de sa grande prématurité. Il était très enthousiaste à l'idée que les autres puissent découvrir les difficultés qu'il rencontre dans la vie quotidienne. Il s'est prêté au jeu pour découvrir ce que d'autres ressentent et ce qu'ils peuvent faire comme il l'a expliqué. Une soirée autour de la bienveillance et du vivre ensemble réussie au goût de chaque participant.

Les soirées Handisport et le bénévolat sur le triathlon de Château-Gontier ont été l'occasion pour nos résidents d'appréhender la pratique sportive sous un angle nouveau.

Ils ont pu mieux comprendre les efforts fournis par les athlètes en situation de handicap.

Dans ce cadre, des séances sportives ont été proposées mettant les jeunes en situation, ils se sont essayés au ceci foot, au torball, à la course en fauteuil...

Ils ont lors du triathlon pu mesurer les performances des athlètes confirmés et les ont accompagnés dans la mise à l'eau, le changement de tenue, les ont aidés à monter à vélo, sortir de l'eau.

60 résidents se sont impliqués sur ces actions et moments de partage, de rencontre et d'effort.

A RECONDUIRE EN 2018



❖ Le téléthon :

Il réunit chaque année de nombreux bénévoles, notre association s'y engage chaque année et implique ses résidents dans l'organisation de cet événement. En 2017, 10 résidents se sont impliqués et ont servis le temps d'un week-end des repas.

L'Association quant à elle offre la soupe aux bénévoles. **A RECONDUIRE EN 2018**

Susciter le débat :

« Simplifier la paperasse »



**Thibault, Benjamin
et Océane, résidents
au FJT**

Aurélien Huneau, 22 ans, travaille dans la restauration : « Il faut ré-inventer le système d'orientation : dire davantage aux jeunes d'aller vers l'apprentissage. Il faudrait plus de rencontres avec les professionnels. En 3^e par exemple, il devrait y avoir plus de stages. Et je pense qu'il faut garder les 35h. »

Thibault Mouron, 27 ans est pédicure podologue : « Déjà, il faut simplifier la paperasse. Moi qui me suis lancé dans le libéral, je n'arrête pas, il faut chercher, chercher... C'est stressant de voir tous ces gens qui galèrent autour de moi. Ce n'est pas forcément une question d'argent mais il

aut aider les jeunes plus tôt avec les choix de formation. »

Benjamin Nicolas, 26 ans, animateur jeunesse : « Il faut ouvrir des postes dans certains secteurs, les patrons prennent trop souvent en stage pour ne pas avoir à payer. Je pense aussi qu'il faut diminuer l'âge du RSA à 23 ans (contre 25 aujourd'hui, JDLR). Après, il faut continuer avec les services d'accompagnement comme pôle emploi et la mission locale. Moi, ils m'ont beaucoup aidé en tout cas. »

Océane Neau, 18 ans, en recherche d'emploi : « Il faut moins de papiers à remplir, on attend trop longtemps quelque chose et on perd du temps. Une aide financière plus importante de la Caf pour les jeunes travailleurs serait bien aussi car il est compliqué de finir les mois. »

Les émissions de radio

(mensuelles)

En partenariat avec l'Autre Radio, les résidents préparent et animent les mensuelles.

Elles sont l'occasion pour les Jeunes de travailler la prise de paroles, les sujets, d'inviter les acteurs associatifs, entrepreneurs, femmes et hommes politiques et de mettre à l'honneur des résidents.

Elles permettent aux Jeunes de prendre la parole, de débattre sur des sujets d'actualité.

Elles ont impliquées près de 50 résidents et ont été écoutées par plus de 500 personnes.

Les mensuelles sont très appréciées des résidents et seront poursuivies sous la même forme en 2018.

A continuer en 2018

❖ Les soirées d'échanges et de débats

Principalement menées en partenariat avec l'association Unis cité de mars à juin 2017, sous forme de ciné-rencontres, il s'agissait de débattre sur des sujets de société. Le choix des supports cinématographiques s'est porté sur la thématique de la migration, l'association accueillant un bon nombre de jeunes dans toutes ses résidences issus de l'immigration, il semblait important d'échanger en ce sens.

Deux soirées ont également eu lieu avec des associations qui œuvrent pour l'Afrique au sein de l'Association et ouvertes aux personnes extérieures. L'ensemble de ces rencontres ont amené des échanges longs et constructifs, des regards croisés sur la situation de plusieurs régions d'Afrique. Près de 80 personnes ont pu échanger.



Une interview par le journaliste du JAS, à la demande de la sénatrice de la Mayenne en charge de la question des MNA est parue pour notre accueil sur Senonnes .

apprennent le Français au collège. L'expérience lancée il y a trois ans fait désormais figure de modèle à suivre.

...COMME EN MAYENNE

À Pontmain, des migrants dont la minorité n'a pas encore été établie sont, eux, hébergés à l'Auberge de l'Espérance, un hôtel-restaurant qui est d'abord un atelier de l'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (Adapt). "Les 26 chambres sont occupées par ces jeunes gens, explique Charles-Antoine Linares, responsable de l'Esat qui reconnaît que les échanges restent encore limités entre les salariés handicapés et les migrants qui sont susceptibles de partir du jour au lendemain. C'est pourquoi en janvier un jeune en service civique aura pour mission d'encadrer et renforcer les échanges entre nos salariés handicapés et le reste de la population du village. Toujours en Mayenne, à Senonnes, la résidence Habitat jeunes destinée aux jeunes apprentis du Centre d'Entraînement Régional du galop de l'Ouest, abrite une vingtaine de jeunes mineurs et une dizaine dont la minorité est à l'étude. Les premiers accueils ont débuté il y a trois ans, là encore à la demande du département. "La résidence étant à moitié vide, les accueillir allait de soi, souligne Caroline Boivin, directrice d'Iliade habitat jeunes. Notre structure existe pour aider les 16 à 30 ans à trouver leur place dans la société, à gagner en

autonomie. Si les MNA ont des besoins spécifiques en matière de santé, de travail ou de papiers, le travail sur l'autonomie reste sensiblement le même". Évidemment tout ce qui concerne l'administratif reste du ressort du Conseil départemental et de l'État, les membres de la résidence assurant, eux, l'accompagnement en matière de santé, d'hygiène, de formation. Dans ce village rural de 300 habitants, la "greffe" n'allait pas de soi, elle a pourtant pris sans difficulté. En témoignent ces 16 bénévoles qui, deux fois par semaine, viennent

"La crise des Mineurs non accompagnés est l'occasion de redessiner l'Aide sociale à l'enfance"

les aider à apprendre le français. "Si cela fonctionne, c'est d'une part que nous avons expliqué et positivé cet accueil. Sur les 12 derniers mois, deux MNA sont devenus salariés d'entraîneurs de chevaux, beaucoup ont intégré le secteur de la restauration, un autre a passé son CAP de boulanger. Nous faisons de leur différence une différence normale". Alors bien sûr, ces exemples ne font pas oublier les défis posés par la question des MNA. Mais comme le soulignait récemment dans *Le Monde* Pierre Monzani, directeur général de l'Assemblée des départements de France "Nous avons peut-être une ASE datée et cette crise est l'occasion de la redessiner".



Soirée « MOI
PRESIDENT »

PRISE DE PAROLES

DEBATS

ECHANGES

ECOUTE DE L'AUTRE



A continuer en 2018

❖ Des interventions dans des collèges et lycées sur l'égalité garçons/filles échanges et de débats

Intervention au lycée Pierre et Marie Curie à Château-Gontier le 16 mai 2017.

Exposition "Femmes Solidaires" sur le thème des comportements sexistes du lycée et interventions de deux bénévoles de l'association "femmes solidaires" le jour de l'action.

Et saynètes jouées par la compagnie Melie Melys en interaction avec les lycéens en s'appuyant des questionnaires sur la thématique des relations garçon fille au sein du lycée.

100 élèves de seconde et 3ème du lycée Pierre et Marie Curie ont participé à l'action.

L'action a eu lieu le vendredi 19 mai 2017 au lycée Pierre et Marie Curie de Château-Gontier.

Les objectifs de l'action ont-ils été atteints au regard des indicateurs utilisés et ont permis de :

- Favoriser la réflexion des jeunes au cours de leur scolarité sur la place des femmes et des hommes dans la société.
- Connaître les représentations stéréotypées et lutter contre.
- Prévenir les comportements sexistes et les violences en milieu scolaires.
- Les objectifs ont été atteints grâce aux échanges avec les élèves et les professionnels

En 2018, nous nous sommes engagés à :

Valoriser la place des femmes dans notre société.

Prévenir les comportements sexistes et les violences auprès du public jeunes.

Favoriser la réflexion et les échanges auprès du public jeunes des établissements scolaires et Habitat Jeunes (MFR/CFA/ Collège Paul Emile Victor/ Iliade Habitat jeunes de Senonnes)

Dans la continuité de nos actions menées auprès des collèges et lycées de Château-Gontier, nous souhaitons poursuivre nos interventions sur la thématique des relations garçon/fille, des comportements sexistes et des violences au sein du couple.

Nous souhaitons faire appel à la compagnie de théâtre forum Melie Melys, faire intervenir les bénévoles de l'association "Femmes solidaires" pour échanger sur les comportements sexistes et sur la violence au sein du couple en s'appuyant de leurs expositions "Je ne crois que ce que je vois" et "Les violences, elles disent NON" : des interventions sont prévues :

Lycées de Château-Gontier

Collège Paul Emile Victor de Château-Gontier

Résidents de l'association Iliade Habitat Jeunes

CFA du Sud Mayenne

MFR du Sud Mayenne

Dans le cadre du protocole départemental de mobilisation et de luttes contre les violences faites aux femmes 2017-2020, l'association s'est engagée à :

Structure : Association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes

Territoire d'intervention : Château-Gontier

Rôle et missions de la structure :

Concourir à la socialisation des jeunes par l'habitat : en construisant des réponses adaptées à la demande des jeunes et des territoires, en créant les conditions d'une mixité entre les situations de jeunesse, en inscrivant les projets « habitat Jeunes » au cœur des territoires.

Ces missions incluent aussi l'accueil des personnes victimes de violences conjugales et la mise en sécurité des personnes victimes de violences.

Convention de partenariat signée : non mais procédures existantes

Engagement(s) dans le cadre du protocole départemental

→ **Poursuite du travail engagé :**

Accompagnement et hébergement des personnes victimes de violences conjugales

Mise en sécurité des personnes victimes de violences conjugales

Prévenir les situations de violences par des actions collectives en écoles (prévention)

→ **Nouvelles actions : pérenniser l'accompagnement des victimes (formation d'un binôme au sein de l'association)**

Participation au collectif Violences intrafamiliales de Château-Gontier (VIF)

Formation/Sensibilisation de l'ensemble de l'équipe sur les violences

Projet d'ouverture d'un second logement avec le collectif VIF

Indicateurs :

Nombre de femmes victimes de violences accueillies

Nombre d'actions de prévention et sensibilisation menées

❖ Une journée hippique pour valoriser les jeunes hippiques accueillis à l'Illade, une filière équine et ses partenaires, le village

- L'Illade Habitat Jeunes
- La mairie de Senonnes
- Le CERGO
- La société des courses Senonnes-Pouancé
- Les entraîneurs de Senonnes

Réunis pour présenter leurs équipements



120 personnes inscrites et présentes le jour de la manifestation pour entendre et visiter les équipements de Senonnes. Une journée partenariale riche en échanges



Béatrice BARBE, Maire de SENONNES, Daniel THEARD, Président du CERGO et de la Société des Courses Senonnes-Pouancé, Vincent SAULNIER, Président de l'Association des Amis Sociaux Illade Habitat Jeunes VOUS REMERCIENT DE VOTRE PRESENCE

Nous avons fait :

- Un Travail sur la communication positive de la résidence, le projet originel de la résidence et les plus values des résidences Habitats jeunes
- Des Rencontres avec les partenaires (CERGO, entraîneurs, MFR, équipe de bénévoles, CFA, les élus locaux, l'afassec, l'assistante sociale de la MSA)
- Inscrits l'accueil des jeunes hippiques dans le projet socio-éducatif et associatif comme volonté forte de l'association
- Réalisés des Projets innovants pour répondre aux problématiques santé des jeunes (travail autour du numérique)
- Réalisés une vidéo par une vidéaste pour valoriser tous les acteurs qui gravitent autour de la filière

Tels ont été les moteurs de l'année écoulée et seront les conducteurs des années à venir.

Il est à noter que la gouvernance de l'association a intégré le CA du CERGO et de la société des courses Senonnes Pouancé, que des rencontres et travaux ont lieu régulièrement avec la direction et les acteurs sus-cités.

Une nouvelle manifestation sera organisée le 3/06/2018

Un conseil territorial sera mis en place avec ces mêmes acteurs ainsi qu'avec les élus de Pouancé au 1^{er} trimestre 2018.

- **Les soirées hebdomadaires et autres animations pour aller à la rencontre de l'autre et favoriser le vivre ensemble**

La résidence se veut être un lieu d'échange, de partage, de convivialité permettant ainsi à chaque résident de se sentir bien sur son lieu de vie, de s'intégrer à un groupe et par conséquent de nouer des liens et de vivre de nouvelles expériences.

Pour nombre d'entre eux l'arrivée à la résidence signifie une nouvelle vie sur un territoire méconnu, loin des attaches familiales et amicales. L'équipe d'animation soucieuse de favoriser l'intégration de chaque jeune met en place chaque année de nombreuses actions visant à favoriser la convivialité.

Les repas conviviaux des résidents : *L'objectif des repas est d'amener les jeunes à se rencontrer et à faire connaissance : de créer du lien social entre les résidents, éviter la solitude et l'isolement de certains. L'ensemble des repas conviviaux sont des supports pour intégrer les nouveaux résidents, les plus en difficultés.... En 2017 les repas conviviaux ont permis de garder le collectif dans une dynamique de participation.*

La soirée de rentrée des résidents : *En octobre 2017, a eu lieu la soirée d'intégration des résidents.*

Le repas de Noël des résidents :

L'ambiance était conviviale et festive. Plusieurs animations ont été organisées (distribution de cadeaux de Noël pour chaque résident).

2018, maintenir cette dynamique qui rassemble un grand nombre de jeunes



Des actions autour de l'éco-citoyenneté

L'association Iliade Habitat jeunes a souhaité mettre en place un projet dédié à l'éco-citoyenneté. Lors de ces temps, nous avons souhaité mettre l'accent sur le tri sélectif, les éco-gestes et les impacts de nos pratiques au travers différentes actions

Les objectifs :

- Inciter les jeunes au tri des déchets
- Prendre conscience de ses propres consommations et des impacts sur l'environnement et créer le débat autour de ses consommations
- Mettre en valeurs les dispositifs ou initiatives existantes
- Amener les résidents à comprendre le lien entre le sentiment du bien être chez soi et les habitudes d'entretien du logement.
- Accompagner les jeunes à réfléchir à leur rôle d'éco-citoyen

Les actions :

[Fabrication de ses propres produits ménagers](#)

[Visite d'un appartement témoin pour économiser l'énergie](#)

[Mise en place d'un appartement pédagogique itinérant sur les astuces pour mieux et moins consommer](#)

[Temps d'échanges et rappel des bons gestes pour le tri](#)

Plus d'une soixantaine de jeunes ont pu participer aux actions. Même si les résidents et usagers se sont accoutumés aux bons réflexes, tous sont loin d'être appliqués. Ces actions doivent être conduites régulièrement et se renforcer à tous les niveaux.

Demian, dans la poursuite de nos engagements sur la démarche qualité, nous souhaiterions nous orienter vers une démarche RSE, la réflexion, les marges de progrès devront donc être conduits dans tous les secteurs.

Un projet reconduit en 2018 et qui inondera tous les services de l'Association et ses différents acteurs

Sensibiliser les jeunes aux économies d'énergie au sein du logement et les informer des démarches à effectuer, en lien avec l'énergie, pour l'entrée dans un nouveau logement



Un support

L'Association ne considère pas la culture comme un bonus mais bien comme un outil à part entière pour le développement et l'épanouissement des jeunes mais aussi comme un outil d'ouverture sur l'extérieur.



Fête de la musique 2017:
Un partenariat renforcé avec la ville
De Château-Gontier et les acteurs locaux...

Une soirée sur le thème de l'accès au handicap Fête de la musique le 21 juin

La fête de la musique, c'est mercredi 21 juin. Le Conservatoire du Pays de Château-Gontier est très sollicité. Plusieurs concerts seront de bon fait. Nouveauté : la Ville a noué un partenariat avec le Foyer des jeunes travailleurs, l'association Schizo Jeunes sur la problématique du handicap.

À la médiathèque, sur les places Paul-Doumer et de la République, à la salle des fêtes, de nombreux concerts par les élèves et professeurs du Conservatoire seront donnés. « On a voulu montrer tout ce que nous avons en magasin », déclare Laurence Douvrou, animatrice au Conservatoire. Toutes les familles d'instruments, les âges et partenariats seront présents.

Temps fort de cette fête de la musique, le P.J.T. Filas et l'association T-Paze proposeront trois concerts surprenants dans le registre des musiques actuelles. Et surtout, l'accès sera mis sur l'accès à ces concerts pour les personnes en situation de handicap.

« Face à la scène, deux adaptations musicales seront donc installées », explique Freddy Bogaev, animateur du P.J.T. Trois résidents du foyer des jeunes travailleurs arriveront, de soir à soir, une émission, « l'après midi sonochrome » avec l'Autre radio. La parole sera donnée aux acteurs locaux qui vivent en situation de handicap. Souffrant de handicaps physiques ou de mobilité, ainsi, un résident du P.J.T. depuis un an



Des acteurs de la fête de la musique : services jeunesse, culturel, Conservatoire du Pays, filade habitat jeunes, Mairie M.E.M. Anjou.

réside : « Dans ces moments là, festifs, il n'y a pas de différences contrairement à ce que se passe dans la vie de tous les jours. »

En parallèle, l'association Schizo Jeunes proposera une exposition sur les grilles de l'exposition de l'Autre radio. « La ville appelle à la végétation et à l'écologie », déclare Marie-Line Dasse, animatrice au Foyer des jeunes travailleurs. « On a aussi à disposition un atelier de création de sacs à dos et de soirées instrumentales par un groupe manouche Stone from the sky, dont c'est le premier album.

« Face à la scène, deux adaptations musicales seront donc installées », explique Freddy Bogaev, animateur du P.J.T. Trois résidents du foyer des jeunes travailleurs arriveront, de soir à soir, une émission, « l'après midi sonochrome » avec l'Autre radio. La parole sera donnée aux acteurs locaux qui vivent en situation de handicap. Souffrant de handicaps physiques ou de mobilité, ainsi, un résident du P.J.T. depuis un an

18h30-19h30, « Les vents » avec du soundtracking et des rythmes par l'atelier à vents, du puppet, schizo, triller, stoney par l'orchestre à vents, « Les 100 sons » et « Le monde de Némor » par l'atelier et orchestra.

19h30-20h, « Les cordes » avec « L'histoire du Festival » par l'atelier à cordes, « Bientôt, bientôt... » par l'orchestre à cordes, et « Music » par le quatuor à cordes.

21h30-22h30, reprise des grands classiques de la variété par l'orgue club anjou.

Scène ouverte, place de la République :
19h-20h, les classes orchestrales du collège Jean-Rostand 87 et 91 et celle du lycée Victor-Hugo sur le thème du jazz et de la variété.
20h-21h15, scène ouverte aux jeunes chanteurs musicaux. Il y aura des places.
Tel. : 02 43 03 55 80 ou 02 43 99 69 60 (Thomas Cava, service jeunesse).

21h30-22h30, le groupe Rotiers Damm proposera ses compositions originales, style post-folk-rock, issues de son premier album « But my friend you know that I think I love you », en partenariat avec le conservatoire.

22h30-1h, carte blanche aux foyer des jeunes travailleurs Filas et T-Paze sur le thème « Comment vivre la musique en situation de handicap ? » T-Paze proposera deux concerts.

Après une heure du matin, toute diffusion sera interdite, et les bars fermés.

Philippe Simon

Haut Anjou
9 juin 2017

• La fête de la musique

La fête de la musique, ou le point d'orgue de notre cycle musical, permet depuis plusieurs années, d'utiliser un événement festif comme prétexte pour aborder un thème qui nous est cher. Cette année, le handicap psychique était à l'honneur. Nous avons sollicité l'association Schizo Jeunes, qui a pu installer sur le parvis de la mairie de Château-Gontier, une exposition qui reprenait, en format XXL, les planches d'une BD sur le quotidien de personnes schizoéphrènes. Le collectif historique de cet événement, créé il y a 3 ans, à notre initiative, a une nouvelle fois, proposé une soirée musicale de qualité, à l'ensemble des habitants du Pays de Château-Gontier. Contrairement aux années précédentes, nous avons décidé cette année, de renforcer notre partenariat avec la ville de Château-Gontier, qui bien plus qu'un soutien technique, nous a donné toute latitude sur notre action (programmation musicale de 22h à 1h, en lien avec l'association T-PAZE, émission de radio de 19h à 1h et en direct, en lien avec l'Autre Radio, ...), et nous a apporté un très fort soutien financier. Plus de 2000 personnes ont assisté aux concerts, et les jeunes de l'association Schizo Jeunes, ont passé la soirée à nos côtés et animés l'émission de radio avec nous, faisant totalement abstraction de leur « handicap ».



Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

- Les actions autour du logement

Dans le logement :

Pour la plupart des résidents, l'arrivée à la résidence est pour eux la première expérience en logement autonome. Régulièrement les équipes socio-éducatives sont amenées à donner des conseils, des techniques aux jeunes qui négligent l'entretien de leur logement.

En janvier 2017, une soirée intitulée «FABRICATION DE SES PRODUITS MENAGERS POUR ENTRETENIR SON LOGEMENT », a été proposée.

*Les objectifs de cette soirée étaient de transmettre des conseils (trucs et astuces) simples et peu coûteux pour l'entretien d'un logement aux jeunes **AUTOUR D'un support ludique, il a été rappelé l'importance de respect son chez soi***

Deux opérations nettoyage avec l'ensemble de l'équipe socio-éducative, la direction et les jeunes ont également eu lieu. Elles avaient pour but de rappeler à chacun des résidents ses obligations et ses droits au titre de locataire de la résidence, mais aussi de rappeler le contexte, le cadre de vie et les principes du « bien vivre ensemble » dans l'entretien des espaces collectifs.

Un suivi accru des impayés de loyer, l'Association, ces dernières années connaissait un taux d'impayés très élevé. En 2017, la responsable comptable et la direction ont aidé l'équipe socio-éducative dans le suivi des impayés (procédure créée en ce sens, entretien, rencontre, échéancier, ...), participation aux commissions FAJ...

Suivi et actions reconduites en 2018



Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

Vers le logement :

Une autre de nos missions est de préparer au mieux les résidents à accéder à un logement autonome à la suite de leur séjour dans notre établissement. Il s'agit de permettre aux jeunes de se doter du maximum d'outils à la fois théoriques et pratiques pour être plus efficaces dans leur recherche de logement.

Ces actions sont des sources d'informations, de conseils, de formations pour entamer des recherches sereinement. Elles s'appuient sur le partage des expériences de chacun pour s'investir, être avisé et confiant dans les démarches futures.

***Des permanences de l'ADLI** se sont déroulées au sein de l'Association permettant de préparer au mieux les jeunes à l'accès à un logement autonome.*

Une soirée dans chaque résidence s'est déroulée autour de la thématique du logement avec l'aide d'un jeu interactif « qui gagne peut louer » et kiloujou .

Une charte d'engagement des jeunes a été mise en place nommant un binôme responsable des lieux collectifs (vie du lieu, entretien...) ces jeunes sont identifiés comme étant responsables en cas de problème.

***Le comité Action Logement** : il rassemble tous les partenaires du Sud Mayenne liés au logement des jeunes et a décidé en 2017 de mettre en place deux actions prioritaires*

-présentation de l'offre et de l'action logement en direction des jeunes dans le sud Mayenne pour les professionnels (une vingtaine de professionnels étaient présents pour mieux communiquer aux jeunes les contacts et fonctionnements des uns et des autres.

Création d'une plaquette en direction des jeunes désireux de s'installer dans le sud Mayenne regroupant les partenaires logement et donnant les premières clés pour faciliter l'accès à un logement autonome.

En 2018, la poursuite de ces actions est maintenue ainsi que :

Des interventions dans les collèges, lycées et résidences habitat jeunes sont prévues en 2018 (Par binôme, pij , adlj , ADIL , Iliade, service logement)

Intervention MFR de Craon pour expliquer ce qu'est l'Iliade et comment préparer sa première autonomie



Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

- Les actions autour de la déclaration de revenus :

***Affichage sur les impôts en avril-mai :** afin de sensibiliser les jeunes à l'importance de déclarer ses revenus aux impôts une soirée est dédiée dans chaque résidence pour aider à cette déclaration. Des permanences ont également été programmées pour aider à comprendre et remplir sa déclaration. (Environ 40 jeunes reçus).*

Une action semblable est programmée en début d'année pour les déclarations CAF, un affichage est en plus prévu en amont pour la récolte des données nécessaires. Les déclarations sont faites en entretien individuel par les animateurs socio-éducatifs. (tous les bénéficiaires de l'APL sollicitent cet entretien).

- Les actions autour de la santé :

L'association a pour mission d'informer, de soutenir et de conseiller ses adhérents et résidents afin de les aider dans la réalisation de leurs projets. Ceci se traduit par de la veille et de la diffusion documentaire, de la mise en relation, par un appui individuel et ou collectif, par des instances collectives de coopérations privilégiant la mutualisation des pratiques et les transferts de savoir-faire.

L'exposition participative « Si j'étais séropositif... »

L'Association Iliade Habitat Jeunes, acteur local de promotion de la santé, a souhaité s'associer à la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA du 1er décembre 2017. A cette occasion, en plus d'une soirée organisée par l'équipe à l'échelle de l'Association sur cette thématique, une équipe de professionnels de santé, (2 médecins, une infirmière) de l'hôpital de Laval est venue en soirée à la résidence Paul Armand Lepage effectuée des dépistages gratuits, 7 résidents et 4 personnes extérieures ont pu profiter de ces dépistages.

Prévention Sécurité routière

Le lycée Blaise-Pascal et l'Iliade Habitat Jeunes de Segré organisent deux journées au lycée sur la sécurité routière pour la deuxième édition

Environ 350 élèves sont concernés par ces journées de la sécurité au cours desquels ils se rendent sur différents ateliers mis en place par la Sécurité routière, la Fondation de la route ou encore les pompiers. Ces derniers ont présenté une simulation d'accident entre un deux-roues et une voiture.

En 2017 Iliade Habitat Jeunes a souhaité travailler sur les conduites à risque au volant. La majorité des jeunes ont ou sont en cours d'acquisition du permis de conduire et les sensibiliser à la sécurité routière fait partie intégrante de nos missions. Les différents objectifs de cette action étaient de faire prendre conscience aux jeunes des risques routiers, de sensibiliser aux thèmes de l'insécurité routière, de développer un apprentissage des manœuvres en situation d'urgence et intéresser les résidents au bon entretien de leurs véhicules.

Nous avons choisi d'aborder cette thématique en mobilisant différentes approches ou moyens : échanges, témoignages, mises en situations... Selon les supports d'animations proposés, différents jeunes se sont mobilisés, en fonction de leurs sensibilités, histoires personnelles, parcours...

Une approche, non pas moralisatrice, mais centrée sur le jeune, ses pratiques, son ressenti, ses émotions. Cette démarche pédagogique correspondait au public, révélée par les retours des lycéens, il a été plus difficile de réunir des résidents en nombre puisque ces deux manifestations se sont déroulées en journée, des horaires inadaptés pour les résidents.

Tantôt spectateurs, tantôt acteurs, les jeunes ont pu réellement vivre ce projet.



ACTIONS ET PROJETS RECONDUITS EN 2018

- Les actions autour de l'alimentation:

Les objectifs de ces ateliers étaient de faire de la sensibilisation autour de l'alimentation, de donner l'envie de se préparer à manger, de favoriser l'apprentissage des bases culinaires, de découvrir de nouveaux produits, de créer des moments d'échanges et de partage de savoir-faire entre résidents et cela au travers de recettes peu coûteuses.

Utiliser le support « cuisine » comme outil favorisant les échanges, les rencontres, la convivialité et *l'intégration des nouveaux résidents*

En 2018, les ateliers culinaires sortiront des cuisines de l'association, des ateliers sont programmés avec le chef de cuisine et les enfants des écoles de Chemazé et de Senonnes, pour valoriser l'importance « du bien s'alimenter », des repas à thèmes seront également programmés pour valoriser les cuisines du monde.



Confectionner et partager un repas ensemble contribue à renforcer les échanges entre résidents et le partage des connaissances (techniques, cultures alimentaires...)

- Les actions autour du sport



Le sport : *Il existe sur le territoire une trentaine de clubs sportifs et associations. Nous cultivons actuellement un partenariat avec différents clubs et institutions du territoire*

En 2017, l'offre de la pratique sportive a été diversifié (tournoi, initiation à différents sports). Il est important de noter que l'ensemble des activités sportives proposées sont des animations inter résidences.

Sur l'année 2017, 32 soirées sportives ont été proposées regroupant entre 8 et 10 jeunes de l'Association et entre 20 et plus de 300 jeunes en totalité

La participation des jeunes au sports reste constante, et le groupe est souvent le même. Ils utilisent le sport comme un défouloir ponctuel dans lequel ils prennent plaisir. C'est un moment où ils peuvent se dépenser afin de se vider l'esprit et passer un moment agréable entre amis.

L'intervention des jeunes en service civique avait pour objectif de renforcer la pratique du sport pour tous les jeunes dans les résidences

Les volontaires ont contribué à la promotion du sport dans les résidences et aux actions des associations sportives qui gravitent autour

Ils ont :

- Participés à l'élaboration de projets sportifs et à leur mise en place sur le terrain
- Eté au côté des jeunes et des bénévoles pour favoriser l'organisation de manifestations sportives
- Proposés des pratiques sportives en lien avec les besoins des jeunes
- Proposés des pratiques sportives innovantes
- Accompagnés les professionnels sur les actions sportives, participés à créer un cadre de pratique convivial et favorisés les échanges entre les participants
- Aidés à la gestion du matériel et à son rangement
- Communiqués autour des pratiques sportives (Facebook, internet, presse, émission de radio...)



Perspectives 2018

Continuer cette même dynamique et constituer une équipe à la demande des jeunes de futsal et s'inscrire au nom de l'Iliade sur une compétition

Promouvoir le sport au féminin

Maintenir notre action bénévole au triathlon

Equiper les résidences de matériels sportifs (buts/panier de Basket...) en lien avec la demande des représentants du CVS

- Les permanences Mission Locale

Un conseiller de la mission locale intervient environ tous les 2 mois à la résidence de Château-Gontier pour faire le point sur la situation de tous les jeunes que nous hébergeons avec l'animatrice socio-éducative.

Cet échange entre le conseiller de la mission locale et l'animatrice en charge du suivi socio-éducatif permet :

- De mettre à jour les dossiers des jeunes afin de disposer des informations les plus récentes (situation professionnelle, financière...)
- De repérer des situations de fuite ou de désengagement pour mobiliser rapidement des leviers afin de réamorcer les démarches du jeune
- De mobiliser nos compétences respectives pour apporter une réponse cohérente à une situation donnée
- De consolider le partenariat avec la mission locale
- De repérer et d'être réactif face à une situation urgente.

Il y a eu 6 permanences mission locale sur l'année 2017. En 2018, ces rencontres ont concernées **40 jeunes.**

En 2018, les mêmes pratiques à raison d'une fois par trimestre vont voir le jour sur SEGRE ET LE LION D'Angers

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

- Les rdv de l'emploi

La ville de Laval a organisé un « Rendez-vous de l'Emploi » en mai 2017. Cet évènement facilite les rencontres directes avec des entreprises qui recrutent. Notre association accueille entre autres des demandeurs d'emploi, des apprentis, stagiaires...c'est pourquoi l'équipe a accompagné des résidents à ce rendez-vous.

En amont de la journée, l'équipe a travaillé avec les résidents intéressés à la rédaction de lettre de motivation, de CV, à la préparation d'un entretien afin de préparer les jeunes.

L'Association a procédé à la refonte de son site internet et par un code internet et une procédure connue, les entreprises peuvent désormais laisser leurs offres d'emploi. 3 jeunes grâce à notre site ont répondu à une entreprise, 2 sont en CDI dans cette même entreprise du territoire.

En 2017, des interventions pour présenter notre association et ses services se sont déroulées auprès de différents partenaires de l'emploi et de la formation (L'épide de Combrée, mission locale de Segré, Mfr de l'Oudon, retravailler dans l'Ouest...

Le CLEE (Segré), le pôle Relation Education Economie (REE) du rectorat a pour but d'améliorer l'orientation et de contribuer à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Dans ce cadre, des comités locaux éducation économie ont été mis en place et forment de véritables instances de dialogue et de concertation où les acteurs du territoire, par bassin ou micro-bassin de formation, échangent et conçoivent ensemble des actions à destination des jeunes.

L'Iliade Habitat jeunes et sa résidence Nelson Mandela a rejoint en 2017 ce collectif Anjou bleu. Ce comité est pour nous l'occasion de rencontrer différents partenaires locaux : établissement de formation, entreprises, associations, rectorat...des projets pour 2018 sont déjà en construction et notre volonté est d'être moteur dans leurs déroulés.

En 2018

-temps de rencontres et d'échanges sur le thème des jeunes vers un premier emploi. Cette soirée sera introduite par une « vidéo témoignage » qui sera réalisée par un animateur de notre association et un collectif de résidents. Des jeunes seront interrogés sur ce thème. La projection permettra d'amorcer un dialogue sur l'insertion des jeunes dans le milieu professionnel.

-organisation du forum métiers 2018, en collaboration avec tous les acteurs de Segré et du Lion d'Angers

-participation à la semaine de l'industrie avec l'organisation d'un job dating

Sur Château-Gontier :

Des petits déjeuners d'entreprises pour se rapprocher du secteur économique seront mis en place tous les jeudis matins au siège de l'association ; l'idée sera de rapprocher les jeunes des TPE ET PME.

LE TROC ITINERANT DANS LE CADRE DE LA SEMAINE HABITAT JEUNES

• Dans le cadre de la 5ème édition de la semaine Habitat Jeunes organisée par l'URHAJ des Pays de la Loire avec pour thème : « **Habitat Jeunes, La Clé de la mobilité !** », l'Association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes a mis en place sur l'ensemble de ses résidences une Zone de dépôt du 15 avril au 15 mai 2017.

Sur cette semaine qui s'est déroulée du 29/05 au 3/06/2017 des résidents accompagnés de l'équipe éducative ont sillonné les villes où se situent les résidences Habitat Jeunes et plus particulièrement les marchés.

Le but de cette équipe itinérante était de faire connaître l'offre de logement, les missions et les services proposés par l'Association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes gestionnaire des résidences, auprès d'un large public, entrepreneurs, salariés, organismes de formation et d'enseignement.

Dans les missions de l'équipe éducative il y a un volet citoyenneté qui sensibilise les résidents à l'anti-gaspillage et au développement durable pour cela nous avons mis en place du 15 avril au 15 mai des zones de dépôt dans chacune de nos résidences. Le principe était simple : déposer **des objets en bon état (vêtements, livres, jeux, vélos, etc.) dont on n'a plus l'utilité** et de les laisser ainsi à disposition, gratuitement pour les autres.

Lors de l'itinérance sur les marchés toutes les personnes ont pu prendre, déposer en toute gratuité selon leur besoin.

Un franc succès pour valoriser les missions et les services de l'association au grand public qui sera reconduit en 2018
Un principe de redistribution solidaire très apprécié.

Une jeune de l'association a aussi participé dans ce même cadre aux manifestations organisées à l'échelle de l'urhaj, tous les participants et la caravane mobile de la SNCF ont fait étape à l'Iliade

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

- Le troc itinérant : semaine Habitat jeunes



Le troc itinérant
(sur les marchés de Château-Gontier, Segré, Le Lion d'Angers, Senonnes, Craon & Pouancé)

Une distribution à tous gratuite sur toutes les villes où sont implantées les résidences pour présenter les missions des habitats jeunes

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017



- Arrivée à 12h30 à Château-Gontier

Résidence Iliade 9 rue du 8 mai 1945 à Château-Gontier

Plus d'informations sur la résidence : www.iliade.asso.fr



Déjeuner dans le restaurant de la structure avec une **pause musicale** proposée de 12h30 à 13h30, par Laurence et Aurélien salariés de la structure



- **Association Iliade Habitat Jeunes** : troc itinérant sur toute la semaine avec des étapes sur les marchés de chaque ville où les résidences sont implantées.



De gauche à droite : Alexis Coué, Mélanie Gillon et Freddy Bourgeois, du foyer des jeunes travailleurs l'Iliade. | Mikael Pichard

Château-Gontier. Le foyer veut équiper ses travailleurs dans le besoin

Ouest-France.fr |

Petit mobilier, vaisselle, matériels d'entretien... Les objets collectés sur les marchés du secteur de Château-Gontier à partir du lundi 29 mai serviront à équiper certains résidents des six structures d'hébergement du foyer des jeunes travailleurs l'Iliade de Château-Gontier.

« Certains de nos résidents n'ont pas forcément beaucoup de moyens », indique Freddy Bourgeois, animateur au foyer des jeunes travailleurs l'Iliade, à Château-Gontier. Pour les aider et aussi dans le cadre plus large d'une politique de recyclage, le foyer lance une opération « zones de gratuité ».

« Les gens sont invités à nous déposer des objets de la vie courante (vaisselle, petits mobiliers, matériel audio...). Ces objets serviront à nos résidents », poursuit l'animateur. Attention, pas d'objets cassés !

Les lieux où déposer les objets. A Craon, lundi 29 mai, de 10 h à 13 h, place du marché à Craon. A Senennes, mardi 30, de 9 h à 17 h, à la résidence André-Baslé. A Segré, mercredi 31, de 10 h à 13 h. A Château-Gontier place du marché, jeudi 1er juin. Sur place, les équipes du foyer des jeunes travailleurs seront reconnaissables à leurs deux minibus.

© Ouest-France Publié le 23/05/2017 à 16:44



Des partenariats



Gare mobile TER présente à chaque étape



L'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT
DES *Pays de la Loire*



Partenariat financier



Présence de bailleurs sociaux sur certaines étapes

Les résidences de Segré, le lion d'Angers et de Château-Gontier sont équipées, reste à construire le cyber espace de Senonnes

Plusieurs vidéos ont été réalisées avec les Jeunes (histoires de vie, témoignages sur les leviers et freins pour l'emploi (Jeunes de Segré et du Lion d'Angers)

Un troc itinérant reconduit en 2018

Les actions

- Le projet numérique

Dans un premier temps, il a été question d'équiper nos résidences de cyber-espaces pour permettre à tous nos résidents d'avoir un accès au numérique, ce qui n'était pas le cas avant. Dans un second temps, nous avons souhaité faire appel à des professionnels pour former nos résidents à l'utilisation d'outils modernes et innovants. Nous sommes partis de leur pratique quotidienne (utilisation des smartphones), et avons décidé avec eux de réaliser des courts-métrages avec pour seul matériel, un smartphone. L'objectif était de mieux appréhender les possibilités techniques de ce type d'outil numérique, tout en abordant les risques liés au numérique, notamment via la diffusion d'images personnelles sur les réseaux sociaux. Une quinzaine de résidents se sont impliqués sur cette action. Le support vidéo fait d'ores et déjà parti des projets futurs. Ils ont désormais le matériel, la compréhension de ce matériel, il ne leur reste plus qu'à laisser libre court à leur imagination.

- **Le travail sur le numérique avec la création d'un cyber espace pour les jeunes**

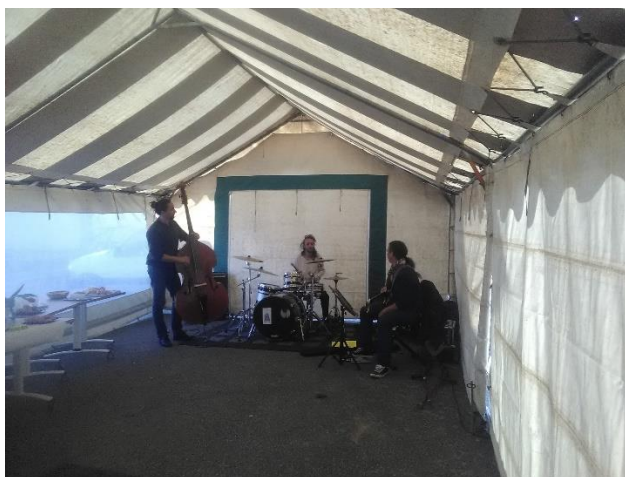


Les concerts

L'Association ne considère pas la culture comme un bonus mais bien comme un outil à part entière pour le développement et l'épanouissement des jeunes mais aussi comme un outil d'ouverture sur l'extérieur.

En 2018, ouverture à la sculpture, au théâtre, à la lecture...

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017



Lundi midi, les actifs de la résidence habitat jeunes, anciennement appelée foyer des jeunes travailleurs, ont eu le droit à un concert au moment du déjeuner. C'est Aurélien Dreux, animateur du foyer, qui a eu l'idée de faire venir un de ses amis pour créer une animation. « À travers la musique, on va amener de la convivialité. » Une heure et demie de concert, avec des chansons à textes jouées par Patrick Gilles, de son nom de scène Jameuze. « J'aime beaucoup jouer ici car il y a un mélange de toutes les tranches culturelles. » Les seniors du Patio et du CCAS (centre communal d'action sociale), étaient conviés. « C'est très agréable de manger en musique », reconnaît un jeune apprenti du foyer. Une animation musicale qui a séduit les ré-



Patrick Gilles à gauche, accompagné d'Aurélien Dreux, a déroulé son talent de chanteur guitariste dans le restaurant du foyer.

sidents et qui devrait donc sûrement se reproduire au cours de l'année.

« Promouvoir le restaurant social »



Une première au FJT de Château-Gontier pour l'artiste amateur.

Le repas s'est fait en musique au restaurant de la résidence habitat jeunes lundi 3 avril. « Jameuze », un Cosséen, est venu jouer deux heures durant entre midi et 14 h. Musiques françaises dans la lignée des Tryo et La rue Kertanou ainsi que des compositions « dans le même style » au répertoire. « Je parle de la vie de tous les jours, c'est léger », dit-il. Côté FJT, l'idée est « d'animer et de promouvoir le restaurant social », avance Freddy Bourgeais, c'est l'occasion de faire de la com' des services que l'on propose auprès des gens qui ne nous connaissent pas. »

Pause musicale au FJT l'Iliade



Mercredi 31 mai, un duo va naître sous les yeux des usagers du restaurant du foyer des jeunes travailleurs. Laurence, la secrétaire et Aurélien, l'animateur de l'association des amitiés sociales Iliade habitat jeunes vont unir leurs voix. Ils se produiront de 12h30 à 13h30 au sein de la restauration.

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017

- La charte d'engagements de la gestion des espaces collectifs

La gestion des espaces collectifs se veut porteuse de notions de citoyenneté, de responsabilité, d'autonomie, en répondant aux objectifs suivant, il permet de :

- *Développer les étapes de prise d'autonomie*
- *Renforcer leur connaissance du système sociétal (fonctionnement démocratique, contribution individuelle à la société, notion de responsabilité)*

Etre un tremplin et un soutien aux initiatives et projets des résidents.

Les résidents ont rédigé avec la direction et les équipes socio-éducatives une charte qui a pour principe de se donner l'objectif de gérer collectivement l'espace collectif (lieu de rencontre des jeunes).

Ce concept vise à rapprocher les résidents et à les responsabiliser. En autonomie, les jeunes signataires de la charte gèrent le lieu de collectif de chaque résidence en présence ou non d'un animateur et sont responsables de cet endroit.

En 2017 cette autogestion a vu le jour sur les résidences de Segré et du Lion d'Angers. En effet un groupe d'environ 6 personnes sur les 2 résidences a géré l'espace.

Cette gestion permet aux jeunes de se retrouver entre eux dans le lieu central et convivial de la résidence, sans pour autant qu'il y ait un animateur de présent.

Dépenses réelles animations collectives sur l'année 2017

(Toutes résidences confondues)

Pour un budget global de 12366,99€ financé à hauteur de 8540,70€

	Réelles	Financements	Résiduel
Projet Fil Rouge 2017-2020	5 936,15 €	5 259,00 €	677,15 €
Projet Prévention Routière	1 668,66 €	1 410,00 €	258,66 €
Projets Santé	453,39 €	200,00 €	253,39 €
Le vivre ensemble	2 874,17 €	1 607,70 €	1 266,47 €
Autres animations diverses	261,02 €	64,00 €	197,02 €
Repas mission salariés / intervenants	1 173,60 €	0,00 €	1 173,60 €
Total dépenses réelles	12 366,99 €	8 540,70 €	3 826,29 €

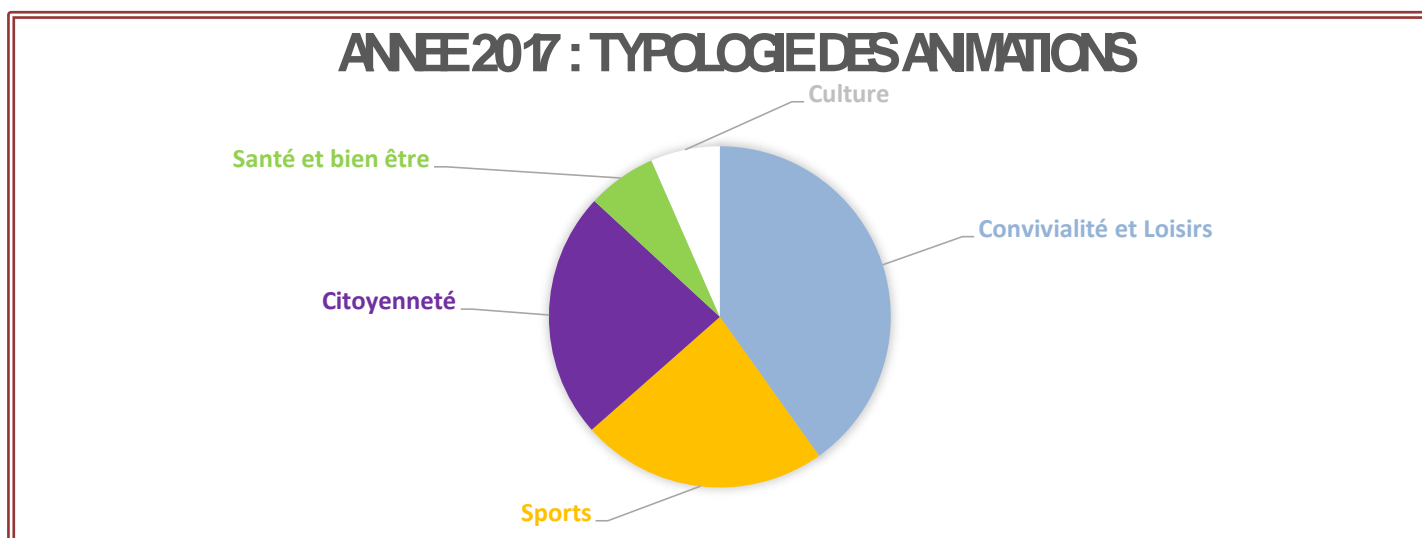
Prévisions 2018

Dépenses		Recettes	
Projets Animations collectives	10 000 €	Financements	7 000 €
Repas mission salariés	1 500 €	Fonds Propres	4 500 €
Total dépenses	11 500 €	Total recettes	11 500 €

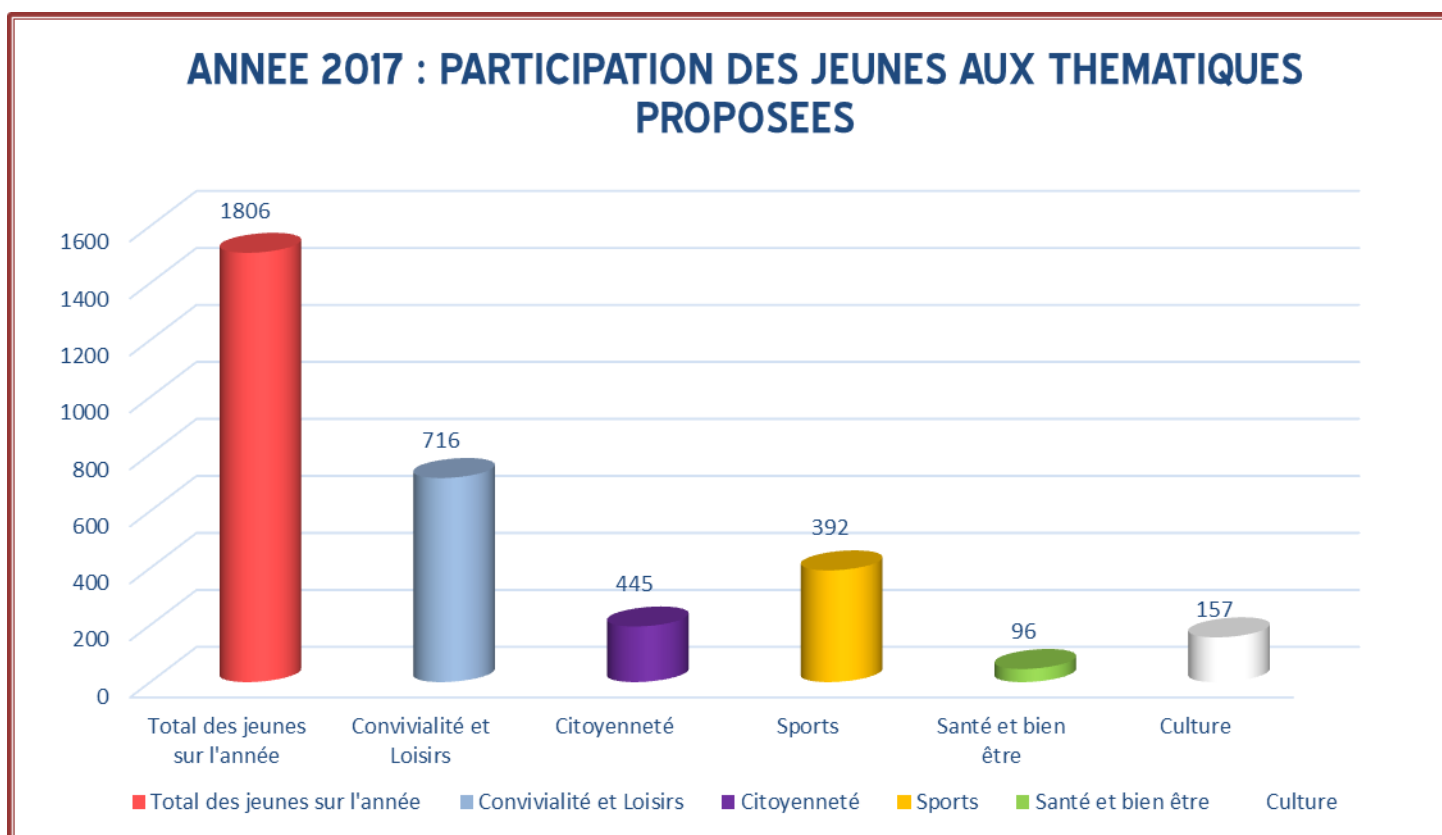
Fil Rouge 2017-2020 / Voyage à la rencontre de l'autre: 2018, les femmes à l'honneur! (Citoyenneté / Culture / Loisirs / ...)	3 500 €
Le sport dans tous ses états! (Sport / Santé)	1 000,00 €
Si j'avais su ... ! (Prévention Routière / Santé)	2 650 €
Des lieux pour mieux se rencontrer (Vivre Ensemble)	1 150,00 €
Faire écho à l'ECO! (Ecologie / Citoyenneté)	500,00 €
La culture et les loisirs, des supports multiples! (Culture / Loisirs)	1 200,00 €

10000,00

Les temps forts de la Résidence, les actions menées en 2017



Sur l'année 2017, 177 animations ont été proposées.



Elles ont réunies 1806 jeunes.

Les procédures d'accueil, d'admission, d'accompagnement individuel, d'accompagnement collectif et de sortie sont établies. L'évaluation de la situation du jeune est réalisée dès son arrivée avec l'animateur. Un contrat de séjour est établi, y sont mentionnés les services répondant aux besoins et attentes identifiés. Certains jeunes, déjà suivis par des acteurs institutionnels bénéficient d'un accompagnement défini en concertation avec lui-même et l'institution qui l'oriente dans le cadre d'une convention tripartite. Dans ce cadre, des réunions de suivis mensuelles sont organisées. L'animateur socio-éducatif est le référent attribué du jeune accueilli.

L'accompagnement des jeunes accueillis

Accompagnement personnalisé :

LE PUBLIC HÉBERGÉ ET ACCOMPAGNÉ

RÉPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR SEXE ET PAR RÉSIDENCE



Notre démarche comprend :

Le PRE-ACCUEIL pour repérer les motivations, les difficultés et les potentialités d'un jeune qui fait une demande. Ainsi nous pouvons prévoir s'il sera nécessaire d'organiser un accompagnement spécifique, mais aussi repérer les besoins, les difficultés et les potentialités de chaque jeune, et préparer son intégration éventuelle qui sera étudiée lors d'une commission d'hébergement hebdomadaire. Cette décision est prise en équipe.

445 jeunes

L'ACCUEIL INDIVIDUEL à l'arrivée pour favoriser l'intégration dans la structure. Chaque nouveau résident bénéficie d'un accueil personnalisé qui permet l'exécution des démarches administratives, le rappel du fonctionnement de la structure et des espaces et surtout de faire connaissance

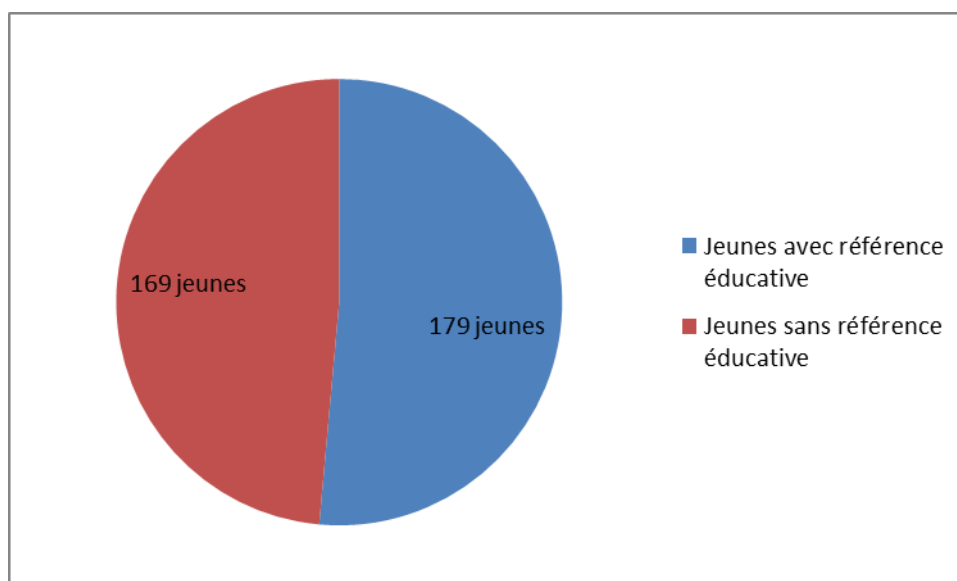
702 Rendez-vous

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE

Une réponse adaptée à chacun selon ses besoins.

Telle une réponse à un problème ponctuel d'ordre administratif, émotionnel, de santé ou comportemental résultant d'un constat de comportements et/ou de situations. Ces rendez-vous ont pour impératif d'accompagner le résident afin qu'il trouve des solutions adaptés à ce qu'il vit dans son quotidien. Pour certains, plusieurs entretiens seront nécessaires, pour d'autres ils seront ponctuels. L'accompagnement proposé s'effectue dans le cadre d'une mesure coordonnée en lien avec le territoire et est mis en œuvre avec des partenaires spécifiques (PJJ, UDAF, Foyers Educatifs, Mission Locale, ASE etc...)

169 jeunes



L'équipe socio-éducative accompagne les résidents :

- Dans leurs recherches d'emploi, les démarches administratives
- La gestion du budget
- La gestion du logement
- Encourage celles et ceux qui peinent à se lever le matin
- Soutien, conseille, oriente celles et ceux qui rencontrent des obstacles dans les domaines de la vie quotidienne
- Prépare les jeunes à la sortie du logement

Pour ce faire, elle travaille en lien avec les partenaires spécialistes de l'emploi et de l'insertion.

Il est à noter que la situation des jeunes tant professionnellement qu'économiquement est de plus en plus difficile. La gestion des impayés a demandé en 2017 un travail très accru de l'équipe et doit encore être améliorée en 2018 puisque nombreux ont été les impayés de loyers. Une procédure est désormais mise en place.

Mettre un point d'honneur à assurer la gestion des impayés en respectant la procédure faite en ce sens, en faisant davantage de prévention en amont (actions collectives et individuelles, en multipliant les suivis au quotidien). Il a fallu rattraper en 2017, un retard considérable sur les pratiques en matière de suivi des impayés sur les années passées.

<i>Loin d'être un simple lieu d'hébergement, la résidence offre aux jeunes les moyens de leur insertion dans la vie sociale en leur proposant un accompagnement personnalisé (emploi, formation, santé, budget...)</i>	
Rappel des engagements pris pour l'année 2014	
<p>-En lien avec la loi 2002.2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Travaux sur les procédures, retravailler la procédure d'accueil en terme d'information sur la possibilité de mise en place d'un accompagnement individuel ➤ Elaborer un outil commun pour la gestion des impayés ➤ Proposer un accompagnement individualisé de chaque jeune en formalisant un outil d'accompagnement individuel (complet) à partir des outils existants ➤ Organiser des rencontres avec les acteurs des institutions partenaires ➤ travail avec la Caf le réseau Habitat Jeunes sur l'accompagnement et harmonisation des pratiques sur les résidences 	<p>Non Réalisé</p> <p>Réalisé</p> <p>Réalisé</p> <p>Réalisé</p> <p>Réalisé</p>

L'accompagnement des jeunes accueillis

Il s'agit là d'un Accompagnement global pour les femmes victimes de violences conjugales avec ou sans enfants. La mise en place d'une convention a débuté en novembre 2005 pour un premier accueil en janvier 2016, l'Iliade Habitat Jeunes avec le collectif VIF 53 est le porteur opérationnel et financier

L'Iliade aide aux démarches administratives, juridiques, accompagne sur les questions de santé, met en réseau (1/4 d'un poste d'une Animatrice socio-éducative est dédié), depuis 2017 pour pérenniser l'accompagnement a fait le choix de mettre un binôme en place avec une deuxième Animatrice socio-éducative,

Un partenariat fort est en place avec les services de l'ordre, les avocats, les assistants sociales de secteur, le CIAS, le CDIFF, l'équipe de santé l'Hôpital, la déléguée aux droits des femmes, l'ADAVIP.

Le collectif s'est rencontré 5 fois en 2017 pour construire ensemble, rendre compte, se former et travailler à l'ouverture d'un deuxième appartement pour l'accueil des victimes

Sur 2017/

5 femmes accueillies et accompagnées avec enfants (8 dont 4 placés à l'aide sociale à l'enfance)

Cf. tableau bilans en annexe

Perspectives 2018

Maintien du travail sur l'ouverture d'un deuxième appartement

Actions de prévention dans des collèges, lycées, MFR et l'Iliade

Formations des professionnels (colloques, formation sur les cycles de la violence avec femmes solidaires 49)

Cf. pages 42/43 sur les perspectives et objectifs

L'accompagnement des jeunes accueillis

De nombreuses rencontres avec les partenaires ont eu lieu pour échanger, améliorer, co-construire, travailler ensemble, apprendre des uns et des autres pour mieux accompagner les Jeunes : une année riche en rencontres, en travaux pour les jeunes

Rencontres avec la DDCSP ET toute l'équipe, visite de l'association, temps d'échanges, bilans, partages

Rencontres avec la CAF 53 autour du projet socio-éducatif, travail sur son élaboration

Rencontres avec la DDCS 49 pour échanger, rendre compte et apprendre des uns et des autres

Rencontres avec la DDCS 49, la CAF 49 et services état pour travailler sur les outils de suivi

Rencontre avec les services du département pour une amélioration de la prise en charge des Jeunes MNA

Rencontres avec les bénévoles pour une compréhension mutuelle

Rencontres avec l'AFASEC ET tous les acteurs de la filière (assistante sociale, entraîneurs...)

Rencontres avec le collectif VIF 53 et la déléguées aux droits des femmes pour améliorer la prise en charge et penser à son développement (prévention nombre de logements.)

Rencontres avec les directions missions locales 53 ET 49 pour renforcer notre partenariat par une convention, des permanences

Rencontres avec FRANCE TERRE D'ASILE POUR UNE FORMATION SUR LE DROIT DES ETRANGERS

Rencontres avec l'ADAPEI pour préparer et travailler à l'accueil de personnes en situation de handicap

Rencontres avec le Directeur et son équipe de l'épide de COMBREE pour co-construire

Rencontres avec des associations pour co-construire (sociales, culturelles, sportive, de prévention, d'emploi...)

Une liste ici, non exhaustive

*L'ASSOCIATION N'EST PAS UNE STRUCTURE
QUI FONCTIONNE EN VASE CLOS.
ELLE FAIT PARTIE D'UN ENSEMBLE D'ACTEURS
OEUVRANT SUR LE TERRITOIRE DU HAUT
ANJOU.
C'EST CETTE MULTI APPARTENANCE QUI LA
FAIT S'ENRICHIR, PROGRESSER, SE
QUESTIONNER, EXPERIMENTER AUTOUR DES
QUESTIONS DE LA JEUNESSE, DE LA
CITOYENNETE, DE L'HABITAT ET DU VIVRE
ENSEMBLE*



L'accompagnement des jeunes accueillis FOCUS SUR SENONNES

Accompagner les jeunes de la filière dans les domaines de la vie quotidienne

Adapter le projet aux besoins des jeunes, des acteurs de la filière équine et des territoires

Impliquer plus les parties prenantes dans la construction de l'action associative

Valoriser les complémentarités, faire se révéler les singularités, libérer les énergies dans les gouvernances des acteurs de Senonnes

Co-Construire avec les acteurs de la filière

Redéfinir et s'entendre sur les principes éthiques qui guident les actions et encadrent les acteurs

Tels ont été les moteurs de l'année écoulée et seront les conducteurs des années à venir.

PRESENTATION GENERALE – CONTEXTE –

Dans un contexte en perpétuelle mutation, après des années de turbulence pour notre association, avec une équipe nouvelle, le projet socio-éducatif réécrit et partagé, le projet associatif défini, nous avons redoublé d'efforts pour co-construire avec les acteurs de la filière équine.

A la rencontre des entraîneurs, investis dans la gouvernance du CERGO et de la société des courses Senonnes -Pouancé, lien facilitateur entre ces acteurs et la mairie de Senonnes, implantés et reconnus de tous, nous avançons désormais ensemble.

Une équipe socio-éducative composée de deux animateurs en charge du collectif et d'un travailleur social (de l'économie sociale et familiale) a pour missions d'informer, d'accompagner les résidents de la filière hippique dans leur vie professionnelle et personnelle. Elle est un interlocuteur privilégié pour toutes les situations : logement, accident, reconversion, ...

L'équipe accompagne dans les démarches administratives, écoute, oriente vers les services adaptés, elle intervient sur tous les domaines de la vie quotidienne (santé, transport, loisirs...).

La résidence est dotée d'un service de restauration et d'équipements mis à disposition (sport, télévision, salle multimédia, ...). Hier, il n'était pas possible de proposer un repas équilibré aux jeunes de la filière hippique, aujourd'hui, les jeunes peuvent réserver des repas équilibrés 7J/7J. Des animations régulières sportives ou culturelles sont organisées par l'équipe. Pour les jeunes apprentis ou salariés, la résidence permet une première autonomie en douceur. L'accueil de jeunes aux horizons divers et variés permet l'enrichissement de tous, le partage et l'ouverture à l'autre.

La conception du parc de logements est elle aussi pensée et adaptée à l'accueil des jeunes de la filière (parc diversifié, lieu de stockage dédié aux affaires de courses, lieu sécurisé...), service d'astreinte 7J/7J.

Un accompagnement, un parc dédié qu'on peut trouver en école AFASEC. Dans certaines écoles, des chevaux mécaniques peuvent aider à préparer la course, à l'Iliade, grâce à une association « l'effet papillon » une action est menée et sera reconduite chaque année pour travailler grâce à une lunette numérique à la concentration pour éviter les chutes (monde virtuel).

L'habitat Jeunes de Senonnes (résidence André Baslé) ouvert en 2013 à la demande des acteurs de la filière et soutenu par les pouvoirs publics est aujourd'hui implanté sur la commune de Senonnes, village de 300 habitants, l'association a une équipe dédiée à cette mission, un équipement adapté, une organisation construite pour répondre au mieux aux attentes des jeunes et des professionnels, et une volonté forte de continuer à développer des projets pour et avec les jeunes ainsi qu'avec les acteurs qui gravitent autour du cheval.

ENJEUX

Proposer une offre adaptée au public dans un environnement contraint

Proposer un accompagnement global et adapté à ce public dit très jeune

Construire ensemble

S'ouvrir aux autres

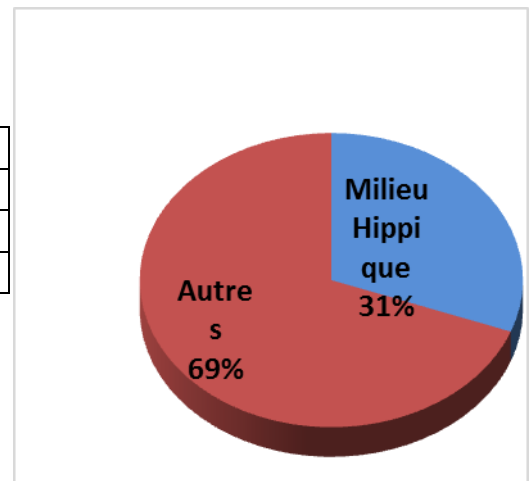
Etre un acteur incontournable de la filière équine

Etre le lien entre tous (entraîneurs, CERGO, mairie de Senonnes, centre de formation (MFR, CFA...), Société des courses))

Etre un acteur facilitant pour la découverte des métiers du cheval

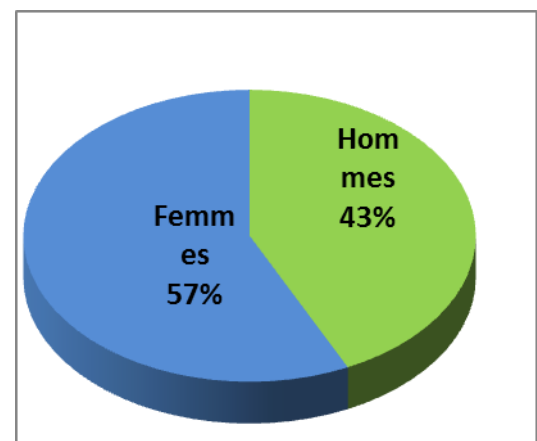
Typologie des résidents

	Nb	% cit.
Milieu Hippique	35	31%
Autres	79	69%
	114	100%



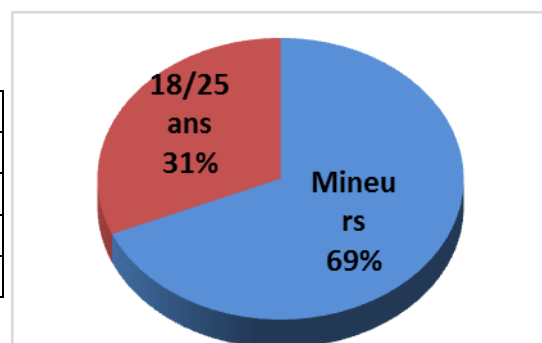
Typologie des résidents du milieu hippique : sexe

	Nb	% cit.
Hommes	15	43%
Femmes	20	57%
	35	100%



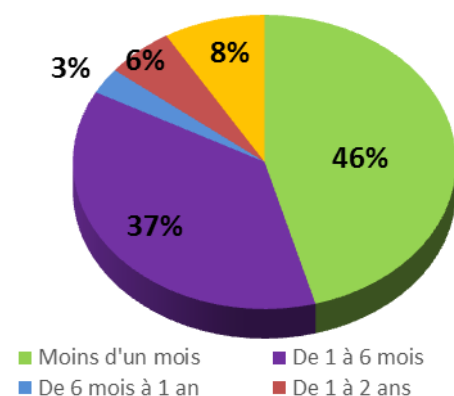
Typologie des résidents du milieu hippique : âge

	Nb	% cit.
Mineurs	24	69%
18/25 ans	11	31%
Plus de 25 ans	0	0%
	35	100%



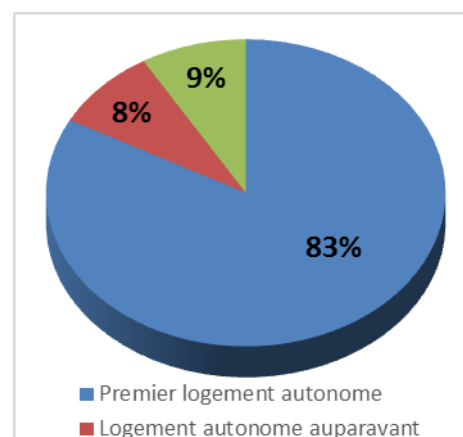
Typologie des résidents du milieu hippique : durée de séjour

	Nb	% cit.
Moins d'un mois	16	46%
De 1 à 6 mois	13	37%
De 6 mois à 1 an	1	3%
De 1 à 2 ans	2	6%
Plus de deux ans	3	8%
	35	100%



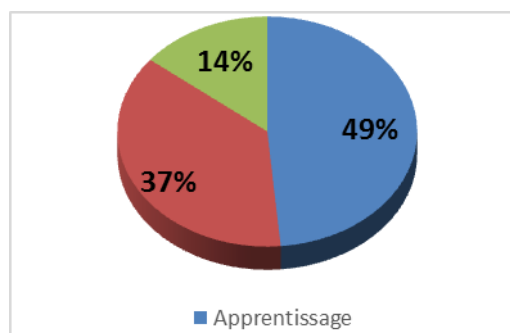
Typologie des résidents du milieu hippique : première autonomie

	Nb	% cit.
Premier logement autonome	29	83%
Logement autonome auparavant	3	9%
Non renseigné	3	8%
	35	100%



Typologie des résidents du milieu hippique : statut professionnel

	Nb	% cit.
Apprentissage	17	49%
Stage	13	37%
Emploi (CDD)	5	14%
	35	100%



Accompagnement individuel :

Santé (déclaration MSA, déclaration médecin traitant, aide aux instructions des dossiers...), hygiène
Accès aux droits (APL, pack 12-25ans, demande d'aide financière FAJ, FSL, Fond solidarité ou aide au dépannage d'urgence ...)

Scolarité (aides aux devoirs ou aux écrits, recherche de maître d'apprentissage, stage, réorientation...)

Budget (gestion budgétaire, ...)

Aide à la mobilité

Ecoute, accueil, information, orientation

Perspectives 2018 :

DES PROBLÉMATIQUES SUR LES PRATIQUES DES JEUNES

Problématiques rencontrées

Accompagnement collectif

Consommation élevée de médicaments pour améliorer et surveiller leur poids.

Tendance à la sous-nutrition, ou régime hypocalorique

Consommation d'alcool et de drogues pour les soirées.

Pratiques sexuelles à risques avec multiples partenaires.

Sécurité : risques d'accident liés à la conduite de 2 roues.

Santé physique et psychique liée à leur charge de travail

Actions mises en place

Intervention de médecin de proximité sur la Résidence de Senonnes.

Partenariat avec la MSA

Temps forts « petits déjeuners » drive.

Travail sur la création de menu équilibré au restaurant social.

Ateliers cuisines.

En partenariat avec ANPPA et CSAPA : temps forts sur la consommation de drogues, d'alcool.

Grande campagne de sensibilisation sur les conduites à risques.

Temps forts : prévention santé sexuelle.

Mise à disposition permanente de préservatifs.

Temps fort autour de la sécurité routière : voiture tonneau, test code de la route,

« 15 jours bien être » proposé tous les ans permettent aux jeunes de réapprendre à prendre soin d'eux et de leur corps.

TRAVAIL AUTOUR DU SPORT

(piscine/récupération moins difficile)

A l'échelle de l'équipe socio-éducative, un collectif santé sera mis en place avec les acteurs santé et de la formation pour accompagner au mieux les jeunes de la filière équine

• L'accompagnement des jeunes Mineurs Non Accompagnés

- **507** entretiens réalisés avec les jeunes (*santé, alimentation, mobilité, projet professionnel, socialisation, citoyenneté, etc.*)
- **45** rencontres avec les maîtres de stages
- **77** stages trouvés
- **5** réunions de synthèse avec les jeunes par trimestre
- **11** permanences avec les éducateurs de l'UMAS
- **2** synthèses avec la responsable UMAS
- **2** rencontres avec les directions et chefs de services
- **3** rencontres avec la direction et le collectif de bénévoles
- **65** rendez-vous de médecine générale
- **69** accompagnements à des consultations de professionnels de santé
- Un **accompagnement à la vie quotidienne** (*hygiène, entretien du logement, alimentation, etc.*)
- Des propositions d'**activités sportives**
- **956 navettes** réalisées par notre équipe en 3 mois
(environ 13h/semaine)

42 actions proposées :

Projet musique (*enregistrements de chansons/morceaux composés par les jeunes M.N.A.*) ;

Projet vidéo (*tournage d'un vidéo clip basé sur des récits d'histoires de vies*) ;

Des activités sportives (*tournoi de foot corpo, soirées sportives, etc.*)

Des actions culturelles (*cinéma, tournoi FIFA, etc.*)

Des **ateliers CV - lettres de motivation** et **rapports de stage**

Des **initiations à l'informatique**

Des **cours d'apprentissage de français** (*dispensés par un groupe de bénévoles*)

Un **accompagnement « post-habitat jeunes »** (*préparation à la sortie, aide à la recherche et à l'accès*)

L'accompagnement des jeunes accueillis à Segré

Sa résidence Nelson Mandela, d'abord dire qu'elle est la résultante de son étude initiale

En 2011, Les Communautés de communes du Canton de Segré, du Canton de Candé, de la Région de Pouancé Combrée, de la Région du Lion d'Angers ont missionné l'Urhaj Pays de la Loire pour la conduite d'un diagnostic destiné à évaluer les besoins en logements des jeunes sur ces territoires.

Cette étude a mis en évidence des besoins en logement pour les jeunes en mobilité (formation, apprentissage, emploi) et en décohabitation. L'étude a également mis en lumière la nécessité d'apporter une réponse aux jeunes en difficultés.

Une étude confirmée en matière d'hébergement des jeunes puisque depuis 2015 elle affiche un taux d'occupation de plus en plus élevé :

En 2015 (ouverture en aout : 52% taux d'occupation)

En 2016 86%

EN 2017 98% de taux d'occupation

Sur 2017, plus de 16 refus de séjours, les appels téléphoniques sont ici non quantifiés (plus d'une cinquantaine de refus par téléphone sur une année).

16 REFUS faute de place

Seuls les refus par demandes écrites ou visites sur les lieux ou prescriptions de partenaires ont été comptabilisées

685.72€ (2 situations de jeunes) d'impayés pour 44 jeunes hébergés sur l'année (3721 € d'impayés pour 2016)

Un accompagnement adapté, un accompagnement global pour des jeunes qui arrivent pour 60% d'entre eux, il s'agit d'une première autonomie

Une résidence identifiée des partenaires

Une résidence très calme, des lieux propres et respectés

Une salle collective gérée en autonomie par les jeunes

Un conseil de vie sociale représenté par un résident de Segré

Travail étroit avec la mission locale, en pour parler une permanence de la mission locale dans les locaux pour les jeunes et les professionnels travail étroit avec le lycée Blaise Pascal sur les questions relatives à la sécurité routière et aux addictions

Travail avec les élus (Mme Gasnier, Mr Guimon), Mr Guimon a intégré le bureau de l'Association,

Mme Gasnier et Mr Guimon participent aux conseils territoriaux mis en place en 2017. Le but de ces conseils étant d'être en veille sur ce qui se passe sur le territoire et de construire ensemble, de s'informer des projets des uns et des autres

Travail avec le dispositif CLEE sur les questions relatives à l'emploi

Travail avec l'association SOS FEMMES SOLIDAIRES 49 (sur la formation du personnel socio-éducatif) sur les cycles de la violence conjugale (formation programmée 2^{ème} semestre 2018)

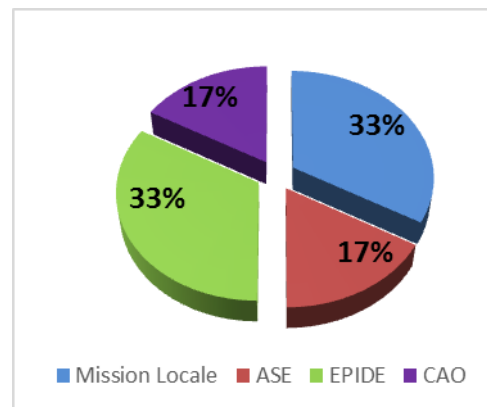
Travail avec les associations envol et retravailler dans l'Ouest

Des actions culturelles (concert, cinéma, spectacles, sorties sportives...)

A l'origine du projet, l'association devait mettre pour la gestion de cette résidence (0.5 ETP). Depuis janvier 2017 l'association a fait le choix pour développer et accroître ses engagements de mettre 3 JOURNEES DE PRESENCE DE L'EQUIPE SOCIO-EDUCATIVE SUR CETTE RESIDENCE plus 2H SEMAINE MENAGE ET MAINTENANCE ET UN SAMEDI PAR MOIS

Accompagnements en partenariat

	Nbre	%
Mission Locale	4	33%
ASE	2	17%
EPIDE	4	33%
CAO	2	17%
	12	100%



Santé	Hygiène	Emploi Apprentissage Stage	Scolarité	Aide gestion budgétaire	Accès aux droits	Mobilité	Demande d'aide financière	Comportement rappel règlement	Aide à la gestion des repas	Logement autonome
8	3	9	0	13	44	4	26	14	2	11

UNE AMBITION / aller plus loin, ETRE un acteur du territoire au-delà de la fonction logement

Projets 2018

- travail sur le festival TOUT ART FER
- festival Saveurs Jazz Festival

Pour sensibiliser les jeunes à la culture, au bénévolat, mais aussi à la récupération et donner vie à d'anciens objets

(Gaspillage)

- ETRE co-acteur sur l'organisation du forum des métiers
- Maintenir l'observatoire de la demande envoyé aux élus pour faire état de l'occupation de la résidence (outil de veille) et des jeunes accueillis
- Maintenir les conseils territoriaux pour co-construire
- Travail avec les compagnons du devoir sur la question de l'hébergement des jeunes sur Segré
- Travail sur la question d'un parcours résidentiel en proposant un habitat autre en milieu diffus
- Travail avec les acteurs du tourisme sur l'axe Château-Gontier Segré suite à l'obtention d'un label accueil vélo et valoriser ainsi Segré et ses acteurs éco

En écho au projet associatif de l'association avec pour objectifs principaux de faire lien et de donner envie

Faire lien sur le bassin du haut Anjou, faire lien entre les jeunes, les acteurs de l'association et du territoire du

Haut Anjou

L'accompagnement des jeunes accueillis au Lion D'Angers

Sa résidence Alphonse Cochard, d'abord dire qu'elle est la résultante de son étude initiale

En 2011, Les Communautés de communes du Canton de Segré, du Canton de Candé, de la Région de Pouancé Combrée, de la Région du Lion d'Angers ont missionné l'Urhaj Pays de la Loire pour la conduite d'un diagnostic destiné à évaluer les besoins en logements des jeunes sur ces territoires.

Cette étude a mis en évidence des besoins en logement pour les jeunes en mobilité (formation, apprentissage, emploi) et en décohabitation. L'étude a également mis en lumière la nécessité d'apporter une réponse aux jeunes en difficultés.

Une étude confirmée en matière d'hébergement des jeunes puisque depuis 2015 elle affiche

Un taux d'occupation de plus en plus élevé :

En 2015 (ouverture en septembre : 50.2% taux d'occupation)

En 2016 85%

EN 2017 98.36% de taux d'occupation

Sur 2017, plus de 10 refus de séjours, les appels téléphoniques sont ici non quantifiés (plus d'une quinzaine de refus par téléphone sur une année)

10 REFUS faute de place

Seuls les refus par demandes écrites ou visites sur les lieux ou prescriptions de partenaires ont été comptabilisées

0€ d'impayés pour 2017 pour 23 jeunes hébergés

Une résidence identifiée des partenaires et des jeunes

26% des jeunes bénéficient d'un accompagnement

0% avec l'aide sociale à l'enfance

18% en partenariat avec CAO

Une résidence très calme, des lieux propres et respectés

Une salle collective gérée en autonomie par les jeunes

Travail étroit avec les élus (Mme Hamard, Mme Bourdais), toutes les 2 siègent au Conseil d'Administration de l'Association, elles participent aux conseils territoriaux mis en place en 2017. Le but de ces conseils étant d'être en

veille sur ce qui se passe sur le territoire et de construire ensemble, de s'informer des projets des uns et des autres (concert, cinéma, spectacles, sorties sportives....)

Travail avec le SDIS sur les questions relatives à la sécurité et à l'accueil de volontaires apprentis sapeurs pompiers (0.25 ETP) sur cette RESIDENCE plus 1H SEMAINE MENAGE ET MAINTENANCE

UNE AMBITION / aller plus loin, ETRE un acteur du territoire au-delà de la fonction logement

projets 2018

- travail avec l'association de poker, reversement des gains à une association qui lutte contre les violences
- travail de sensibilisation aux addictions (jeux, alcool, produits psychotropes)
- pas de demande ASE
- salariés
- mission locale (garantie jeunes)
- épide de Combrée et d'Alençon
- Présence des équipes les lundi après-midi, mercredi après-midi plus soirée, vendredi matin
- à chaque présence au minimum 3 jeunes
- Maintenir l'observatoire de la demande envoyé aux élus pour faire état de l'occupation de la résidence (outil de veille) et des jeunes accueillis
- Maintenir les conseils territoriaux pour co-construire
- Travail avec le SDIS sur la question de l'hébergement des jeunes VOLONTAIRES sur la résidence

En écho au projet associatif de l'association avec pour objectifs principaux de faire lien et de donner envie

Faire lien sur le bassin du haut Anjou, faire lien entre les jeunes, les acteurs de l'association et du territoire du

*Aider à la gestion du budget et
prévention des impayés*

*Instruction et suivis des impayés,
des dossiers APL, loca pass*

Aide aux démarches de santé



*Aide et soutien à la recherche
d'emploi, formation, stage...*

*Construire et participer à la vie du
réseau pour les jeunes*

*Responsabiliser les Jeunes
concernant l'entretien courant du
logement*

*Aide à la sortie du logement
habitat jeunes*

*Veiller au bien être du Jeunes dans
la résidence*

Cf. données statistiques par résidence

La restauration

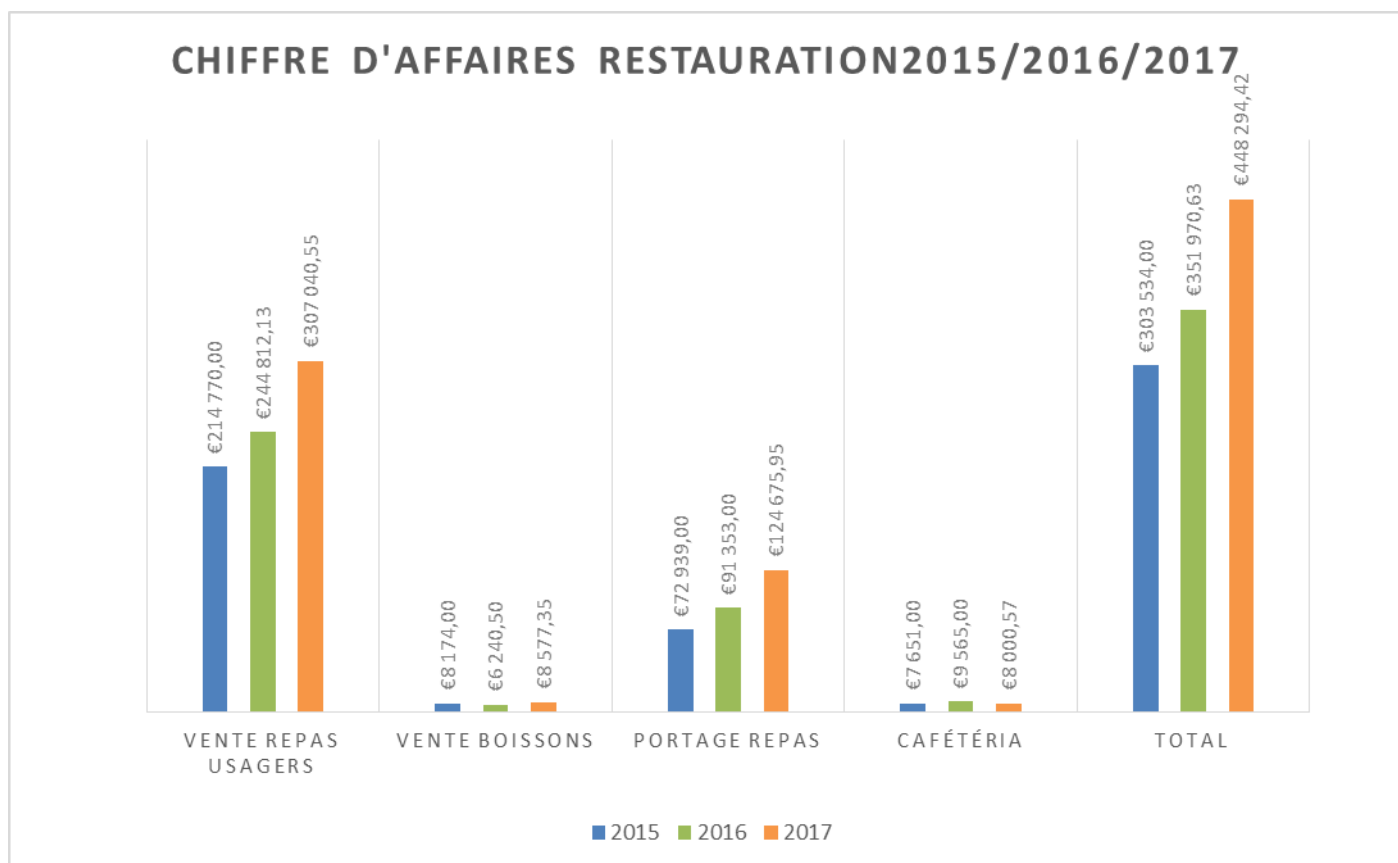
En 2017, on constate une augmentation significative des repas servis et portés aux adhérents et résidents.

Même si de plus en plus nombreux sont ceux qui

- Emmènent le repas sur leur lieu de travail
- Utilisent la pause repas de multiples façons
- Réduisent le temps de pause au minimum
- Réduisent le budget alimentation
- Utilisent les restaurations de proximité pour changer

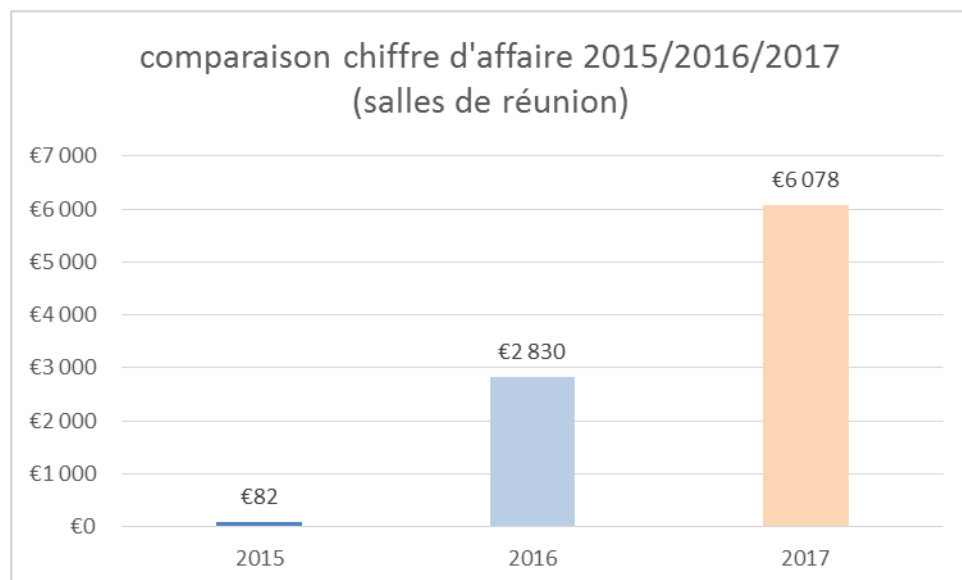
Les équipes de restauration ont essayé d'innover en matière culinaire, un effort a été fait sur le dressage des entrées et desserts, les cuisiniers se sont formés en matière d'économat, d'organisation, d'entretien, de gestion des équipes...

Une restauration ANNEXE de la salle de restauration sera prévue pour AU 1er semestre 2018 pour privilégier les circuits courts et surtout une restauration différente (approvisionnement 100% local), .





La mise à disposition de salles



L'association des Amitiés Sociales Iliade Habitat Jeunes dispose de plusieurs salles de réunion

- Une salle au lion d'Angers
- Une salle à Segré
- Une salle à Bazouges
- Une salle à Senonnes
- Une salle à Château-Gontier

Le parc était peu connu des associations, partenaires, un travail en ce sens a été fait pour faire savoir qu'il existait des espaces de rencontres pour favoriser les liens vers l'extérieur, dynamiser le secteur restauration.

En 2017, l'association, au 1^{er} juillet a augmenté sa capacité d'accueil par la gestion au siège d'un grand espace et a construit un projet pour amplifier l'accueil de groupes, de séminaires, associations, toujours dans le but de faire connaître l'association, son projet et de s'ouvrir sur l'environnement extérieur.

En 2018, au premier trimestre, après une phase de travaux, elle pourra disposer des espaces et agir en ce sens.

Animation et perspectives 2018 en lien avec la démarche d'évaluation interne

Un rapport d'évaluation interne à conduire organisé en 7 axes en ces termes :

DANS LE BUT D'ETRE PRO-ACTIF ET de répondre à la démarche d'évaluation interne 2019, nous nous attarderons à ces 7 axes d'emblée travaillerons à ces derniers en 2018

1/ La démarche d'évaluation interne

2/ La prise en compte des recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles publiées par l'ANESM relatives à l'ESSMS :

3/ Les conditions d'élaboration et de mise en œuvre du projet d'établissement et l'organisation de la qualité de la prise en charge ou de l'accompagnement des usagers

4/ L'ouverture de l'établissement sur son environnement institutionnel, géographique, socioculturel et économique :

5/ Personnalisation de l'accompagnement

6/ L'expression et la participation individuelle et collective des usagers

7/ La garantie des droits et la politique de prévention et de gestion des risques

Animation et perspectives 2018 en lien avec la démarche qualité

Cf. PACQ QUALITE 2017-2020

Conclusion 2017

- Taux de remplissage de l'hébergement confirmé
- Augmentation significative du nombre de repas adhérents servis et portés
- Une année très riche en projets
- De nombreuses rencontres entre partenaires
- Professionnalisation des pratiques : formations, procédures, SIHAJ
- Un site internet, des cyber espaces
- Modernisation de nos outils de travail (lieux collectifs, salle)
- Des efforts significatifs sur l'implication des équipes dans tous les travaux menés (procédures, travaux, organisation de travail).

CHIFFRES clés 2017

380 jeunes accueillis

Une moyenne de séjour de 6, 3 mois

Age moyen des résidents : 20, 4 ans

Une majorité de jeunes actifs et d'apprentis mais en situation précaire (CDD, ressources faibles...)

80% de jeunes qui viennent pour des raisons de mobilité professionnelles

+ de 11% de jeunes qui à la sortie restent sur l'agglomération de la résidence

De PLUS EN PLUS de jeunes à accéder à la sortie à un logement autonome : 30%

170 logements

Equipe de 20 salariés

2 services civiques pour co-animer des actions autour du sport

Une restauration sociale ouverte à tous (350 repas servis par jour) et des services annexes (cafétéria, local vélo, astreinte, salles de réunion...)

10 salles de réunions et locaux mis à disposition

Une démarche qualité régionale redynamisée

Une évaluation interne à conduire.

*“SI TU VEUX ALLER VITE,
MARCHE SEUL MAIS SI TU VEUX
ALLER LOIN, MARCHONS
ENSEMBLE”*

